

   @ZTUEDUUA

ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ 2022 РІК

ВСТУП

Державний університет «Житомирська політехніка» – найрейтинговіший освітньо-науковий заклад Житомирщини. Вже понад століття університет надає якісні освітні послуги широким верствам населення регіону та України. Науково-педагогічні працівники, здійснюючи наукові дослідження з широкого спектру актуальних та важливих напрямів, пов'язаних із вирішенням проблем технологічного, екологічного, соціально-економічного, суспільно-гуманітарного характеру, сприятливо впливають на соціально-економічний розвиток громадського суспільства регіону.

У своїй діяльності університет дбає про відповідність Цілям сталого розвитку, визначеними резолюцією ООН «Перетворення нашого світу: Порядок денний в області сталого розвитку на період до 2030 року».

Діяльність університету у сфері сприяння реалізації Цілей сталого розвитку потребує консолідації зусиль на усіх рівнях, від міжнародної співпраці до дій конкретної людини, а отже, це робота усього колективу співробітників та студентів, які поділяють спільні цінності та бачення майбутнього університету і країни в цілому.

Даний Звіт має на меті оприлюднення інформації про діяльність Державного університету «Житомирська політехніка» у сфері реалізації Цілей сталого розвитку, стан та прогрес у їх досягненні. Представлений звіт містить узагальнену інформацію щодо кожної з 17 Цілей сталого розвитку.

Протягом 2022 року науково-педагогічні працівники Державного університету «Житомирська політехніка» проводили наукові дослідження, працювали над новими розробками, результати яких опубліковано в низці наукових видань, які входять до наукометричної бази Scopus.

Кількість публікацій Державного університету Житомирська політехніка у виданнях, що індексуються БД Scopus та відповідають Цілям сталого розвитку ООН

Цілі	2020	2021	2022
Соціальні: 1, 2, 3, 4, 5, 7, 11, 16	23	19	18
Економічні: 8, 9, 10, 12	22	19	22
Екологічні: 6, 13, 14, 15	9	11	11
Партнерство у програмі Еразмус+ KA171	18	27	33
Університети партнери	76	81	89

1 ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ



ЦІЛЬ 1. ПОДОЛАННЯ БІДНОСТІ

Подолання бідності у всіх формах залишається одним з найбільших викликів, що стоять перед суспільством, особливо в період військової агресії та у післявоєнний період. Державний університет «Житомирська політехніка» докладає значних зусиль для

забезпечення доступності освітніх послуг для всіх здобувачів освіти, незважаючи на їх матеріальне становище. Значна увага приділяється наданню освітніх послуг військовослужбовцям та членам їх родин.

Університет опікується питаннями підтримки талановитих та наполегливих у навчанні студентів. Зокрема, обдарованим студентам та молодим науковцям Житомирської політехніки були призначені такі стипендії: стипендія імені С.П. Корольова; М.Т. Бакка; М.С. Грушевського; стипендії Президента України; стипендії Верховної Ради України; стипендія імені Героя Небесної Сотні Сергія Байдовського.

Для підтримки студентів, що перебувають у складних фінансових обставинах, передбачені виплати соціальної стипендії та форми непрямої фінансової підтримки. Також університет надає на пільгових умовах житло для студентів. Житомирська політехніка дає доступ до низки безоплатних послуг, зокрема, послуги центру соціально-психологічної підтримки та супроводу «PsyLab», послуги юридичної клініки Державного університету «Житомирська політехніка» тощо.

Державний університет «Житомирська політехніка» та Громадська організація «Центр конверсії та професійної адаптації» є партнерами проєкту «Норвегія – Україна. Професійна адаптація. Інтеграція в державну систему», які спільно здійснюватимуть професійну перепідготовку за програмою «Організація власного бізнесу» та соціальну адаптацію 26 слухачів – військовослужбовців, ветеранів війни та членів їх сімей і сімей загиблих з подальшим сприянням їхньому працевлаштуванню та відкриттю власного бізнесу.



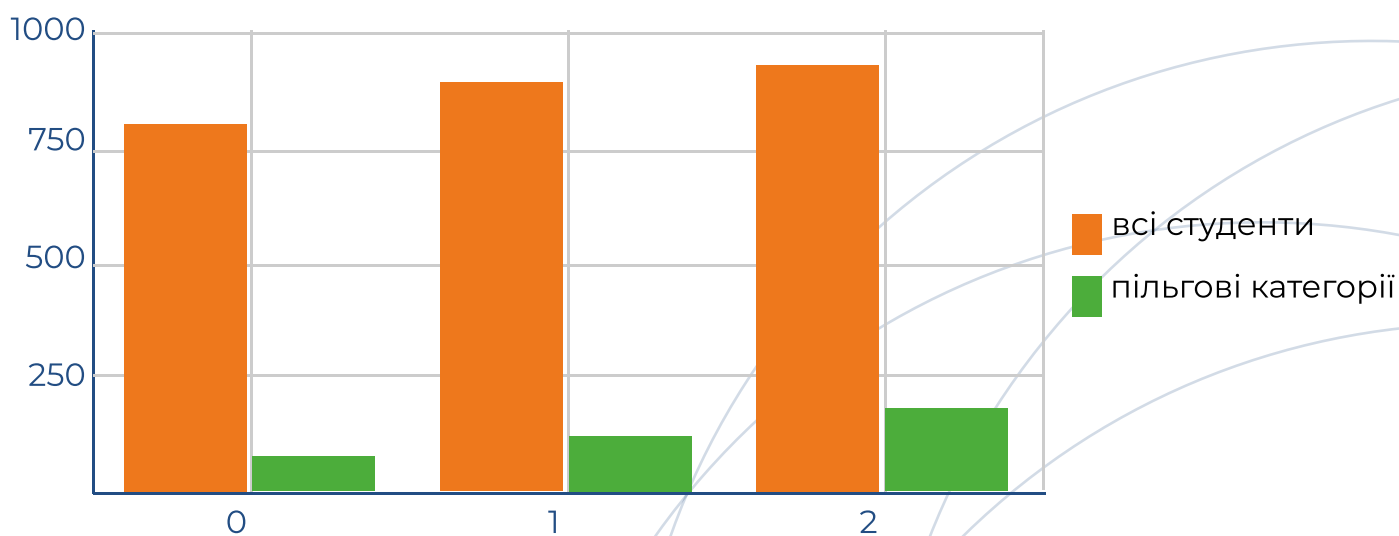
Проект є соціальним і участь у ньому є безкоштовною.



У 2022 році було надано:

- 150 соціальних стипендій
- 99 пільгових місць у гуртожитку (81 місце – 2021 рік)
- 42 дотації на харчування студентів-сиріт
- 14 стипендій обдарованим студентам

Співвідношення загальної кількості студентів які проживають в гуртожитку та пільгових категорій (2020-2022 рр.)





ЦІЛЬ 2. ПОДОЛАННЯ ГОЛОДУ

Харчування працівників та студентів Державного університету «Житомирська політехніка» відбувається на базі їдальні і кафе у центральному навчальному корпусі за доступними цінами. Також біля читальної зали університету працюють вендингові автомати з

їжею та напоями, на 2 поверсі центрального корпусу працює кавовий автомат.

Науково-педагогічний склад Державного університету «Житомирська політехніка» бере участь у розробках, пов'язаних із гарантуванням продовольчої безпеки. Зокрема в межах Європейського тижня сталої енергії у Житомирській громаді 27–28 вересня 2022 року відбувся Ідеатон «Продовольча безпека: чи бути міським городам в Житомирі?». Мета заходу – пошук рішень та ідей для запобігання продовольчій кризі на місцевому рівні. Команда Житомирської політехніки зі співробітників кафедри екології та природоохоронних технологій і кафедри публічного управління представила проєкт «Рослинне фермерство на даху в межах міської агломерації Житомира», доцільність реалізації якого оцінювалася організаторами заходу. Проєкт команди університету вийшов у фінал Ідеатону.



У Житомирській політехніці щорічно проходять зустрічі з національним координатором проведення досліджень Food and Agricultural Organization of the United Nations Олександром Рєвнівцевим із питань гарантування продовольчої безпеки.

У 2022 році під час вже традиційної лекції-зустрічі у режимі онлайн здобувачі освіти обговорили питання продовольчої безпеки держави та світу в умовах воєнних дій, а також ознайомилися з методикою визначення рівня продовольчої безпеки на рівні FAO.

У межах наукової роботи кафедри фізичного виховання та спорту на тему «Особистісно орієнтовний підхід у формуванні оптимальної, спрямованої на збереження і зміцнення здоров'я студентів системи фізичного виховання» проводяться лекції щодо здорового харчування для здобувачів освіти з метою популяризації збалансованого здорового харчування серед молоді.



ЦІЛЬ 3. МІЦНЕ ЗДОРОВ'Я

Державний університет «Житомирська політехніка» дбає про здоров'я співробітників та здобувачів освіти. На території університету працює фельдшерський оздоровчий пункт, який надає долікарську медичну допомогу та першу невідкладну допомогу

працівникам і студентам університету. Від початку пандемії і до сьогодні на території університету вживаються протиепідемічні заходи, зокрема встановлені і працюють дезінфектори для рук. Важливу роль у збереженні здоров'я працівників університету та членів їхніх родин у період активної фази пандемії COVID-19 виконала безперешкодна, централізована вакцинація, яку і сьогодні організовують для співробітників за власним бажанням.

У 2022 році проєкт «Проєктування інформаційно-цифрового здоров'язбережувального середовища університету в умовах карантинних обмежень», презентований колективом викладачів Житомирської політехніки, переміг у конкурсі проєктів МОН України для ЗВО та наукових установ.

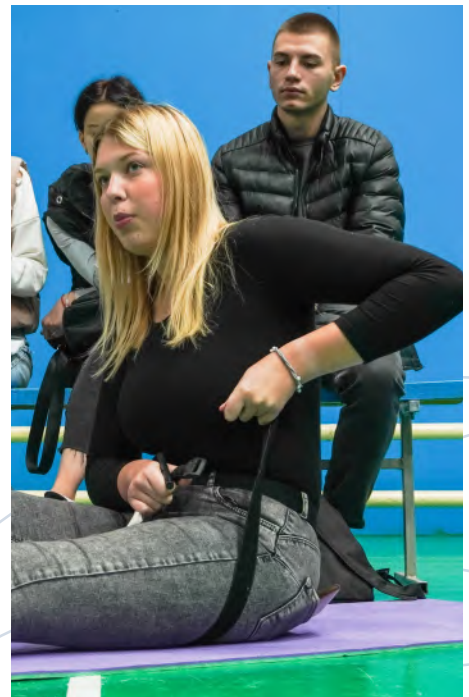
Проєкт спрямовано на розробку інформаційно-цифрового здоров'язбережувального середовища університету в умовах карантинних обмежень для запобігання відвідування студентами університету за умови початкових виявлених ознаках захворювання, а також знаходження студентів в аудиторіях, у яких клімат є несприятливим для здоров'я. У період захворюваності, коли кількість інфікованих збільшується постійно з геометричною прогресією, раннє виявлення певних відхилень у стані здоров'я є попереджувальним заходом. Саме тому створення інформаційно-цифрового здоров'язбережувального середовища закладу вищої освіти в умовах карантинних обмежень забезпечить дистанційний контроль над станом здоров'я здобувачів вищої освіти.

В Університеті організовано роботу центру соціально-психологічної підтримки та супроводу «PsyLab». Центр здійснює соціально-психологічну підтримку та супровід працівників, студентів університету та інших осіб, зокрема, учасників бойових дій, внутрішньо переміщених осіб та членів їх родин, осіб, постраждалих від насилля, які перебували в психотравмуючих обставинах.



Викладач Житомирської політехніки Харитонова Наталія взяла участь у пілотному проєкті з психологічної реабілітації ветеранів російсько-української війни, який розпочався у листопаді 2022 року в реабілітаційному Центрі милосердя та опіки «Карітас» Варшавсько-Празької дієцезії м. Урле, Республіки Польща.

В умовах військової агресії росії вміння та навички надання першої домедичної допомоги стають життєво необхідними. В університеті проводяться тренінги з першої домедичної допомоги. Програма навчання універсальна – корисна як в умовах ведення бойових дій, так і для мирного часу. Під час тренінгу були зазначені загальні вимоги надання домедичної допомоги, вимоги до використання аптечки та транспортування потерпілого. Студенти навчилися здійснювати оцінку стану потерпілого та визначати, якої допомоги в першу чергу він потребує, забезпечувати вільну прохідність верхніх дихальних шляхів, виконувати штучне дихання та закритий масаж серця, оцінювати ефективність цих дій.



З метою підтримання психічного здоров'я відбувся вебінар на тему «What can an arctic fishing culture teach us about hope? What have I missed?» за участі Dr. Ulrika Sanden. Доповідач пояснила особливості подолання важких психологічних станів, наголосила на важливості правильного сприйняття складних життєвих ситуацій, на власному життєвому прикладі довела, як важливо не втрачати надію.

Житомирська політехніка активно пропагує здоровий спосіб життя, як серед співробітників та студентів Університету, так і серед містян. Територія університету вільна від тютюнопаління, яке дозволене лише у спеціально відведених місцях. Студенти активно долучаються до роботи спортивних секцій, організованих в Університеті. Співробітники і студенти університету у 2022 році стали переможцями та призерами спортивних змагань різного рівня.

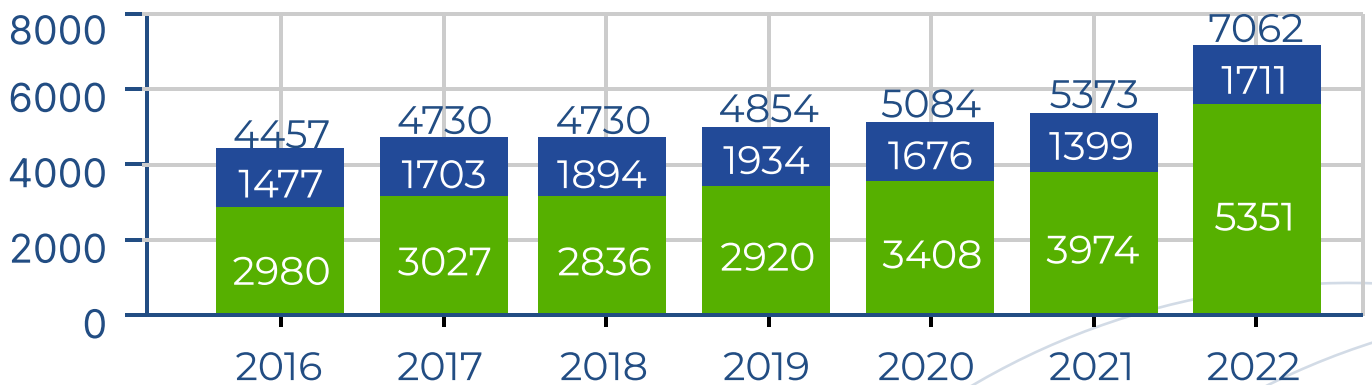


ЦІЛЬ 4. ЯКІСНА ОСВІТА

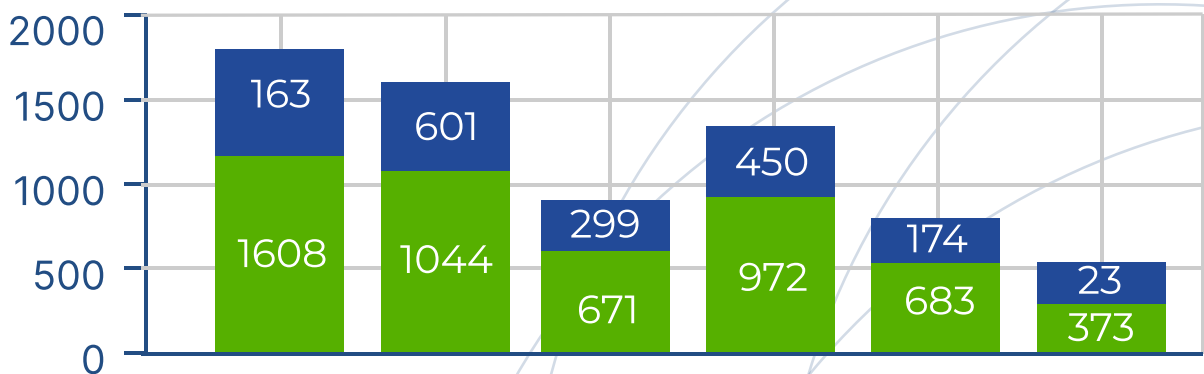
Державний університет «Житомирська політехніка» – це провідний навчальний заклад технологічного профілю у північно-західному регіоні. Університет є центром сучасних знань, освіти, досліджень, технологій та інноваційних рішень, відомий своїми

традиціями, науковими школами не лише в Україні, але й за її межами. Підготовка майбутніх фахівців в Житомирській політехніці здійснюється на засадах освіти через науку, відкритості і свободи думки, інноваційності та креативності, академічної доброчесності, відповідальності та мультикультурності. Це дозволяє розвивати лідерів змін, об'єднаних спільними цінностями та культурними сенсами. У 2022 році загальний контингент студентів Житомирської політехніки становив 7062, що на 1689 осіб більше, порівняно з 2021 роком. За останні 5 років спостерігається тенденція до щорічного збільшення контингенту.

Динаміка змін контингенту студентів за 2016–2022 роки



Розподіл контингенту студентів за факультетами та формами навчання



У 2022 році Європейська асоціація університетів прийняла Державний університет «Житомирська політехніка» як повноправного члена асоціації – Individual Full Member. Європейська асоціація університетів об'єднує понад 850 університетів із 49 країн Європи. EUA відіграє вирішальну роль у Болонському процесі та у впливі на політику ЄС щодо вищої освіти, досліджень та інновацій, надає членам

знакові можливості для обміну передовим досвідом, беручи участь у спільних заходах із залученням широкого кола університетів. Асоціація створює унікальні можливості для участі у формуванні європейської політики та ініціатив, що стосуються вищої освіти та наукових досліджень.

Державний університет «Житомирська політехніка» – перший серед закладів вищої освіти Житомирщини, який здійснює діяльність згідно з вимогами національних і міжнародних стандартів якості ISO. За результатами наглядового аудиту, університет успішно підтвердив діючий сертифікат на систему управління якістю стосовно надання послуг у сфері вищої освіти університетського рівня.

Запроваджена в університеті культура якості забезпечує постійне покращення результативності та ефективності всіх видів діяльності і процесів, про що свідчить місце університету у всеукраїнських і міжнародних рейтингах.



Бібліотека активно залучена до університетського процесу формування та розвитку культури академічної доброчесності й запобігання плагіату. Продовжується наповнення інституційного репозитарію Університету як ресурсу відкритого доступу задля поширення результатів наукових досліджень викладачів, студентів, аспірантів та докторантів <http://eztuir.ztu.edu.ua>.

Високий рівень підготовки фахівців забезпечується ефективною міжнародною співпрацею і тісним співробітництвом з фахівцями-практиками. До викладання залучені фахівці, які мають досвід міжнародної академічної мобільності, участі у реалізації наукових і науково-практичних проєктів.

Для забезпечення відповідності випускників вимогам роботодавців, підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці та впровадження засад дуальної освіти університет здійснює активну взаємодію зі стейкхолдерами. Зокрема протягом 2022 року було підписано Меморандум про співпрацю (Memorandum of Understanding) між Житомирською політехнікою та українським представництвом світового лідера у сфері IT-компанії IBM.

Укладення меморандуму дало можливість студентам та викладачам університету долучитися до світової освітньої та дослідницької програми IBM Global University Programs. Також було підписано Меморандум про співпрацю між Державним університетом «Житомирська політехніка» і Таллінським технічним університетом. Меморандум передбачає поглиблення співпраці у освітній діяльності, наукових дослідженнях та міжнародній співпраці як на рівні здобувачів освіти, так і науково-педагогічних працівників.

Державний університет «Житомирська політехніка» проводить активну роботу зі стейкхолдерами (насамперед з роботодавцями) щодо удосконалення освітніх програм та до проведення лекційних і практичних занять для здобувачів вищої освіти з метою ознайомлення студентів із практичними аспектами діяльності за обраною спеціальністю.

Університет – лідер у сфері міжнародної діяльності та співпраці в нашому регіоні, а також знову один з найкращих університетів в Україні за кількістю міжнародних проєктів, що реалізуються за його участі. Розвиток міжнародного співробітництва є одним із ключових пріоритетів розвитку Житомирської політехніки. Попри всі складнощі, що виникли у зв'язку з воєнним станом у нашій державі, 2022 рік виявився достатньо ефективним для університету в сфері міжнародної діяльності.

Кількість партнерів у програмі Еразмус+ KA171 станом на 2022 рік становить – 33 ЗВО країн ЄС та ближнього зарубіжжя. Впродовж 2022 року значна кількість студентів, аспірантів, докторантів, а також викладачів нашого університету скористалися можливістю пройти навчання, стажування на базі партнерських навчальних закладів у межах програми ЄС Еразмус+ KA171: «Міжнародна кредитна мобільність» (ICM). Житомирська політехніка є найкращим університетом Житомирщини за кількістю реалізованих проєктів міжнародної академічної мобільності, а також серед лідерів ЗВО України за кількістю діючих проєктів ЄС Еразмус+ KA171.



Університет має досвід навчання іноземних студентів з більш, ніж 21 країни світу, а саме Німеччини, Чеської Республіки, Республіки Білорусь, Республіки Казахстан, Республіки Туркменістан, Республіки Узбекистан, Азербайджанської республіки, Народної Республіки Бангладеш, Республіки Індії, Федеративної Демократичної Республіки Непал, Демократичної Республіки Конго, Республіки Камерун, Лівії, Королівства Марокко та інших. Із року в рік Житомирська політехніка розширює географію, надаючи якісні освітні послуги громадянам інших країн та створюючи комфортні умови для гармонійного розвитку студентів у середовищі культурного розмаїття. Іноземні студенти здобувають освіту за освітніми рівнями «бакалавр» та «магістр», для навчання можуть обрати з-понад 30 освітніх програм. За вибором студента навчання може здійснюватися українською та англійською мовами, що сприяє кращому розумінню та запам'ятовуванню матеріалу, який вивчається.



Університет активно впроваджує проекти, спрямовані на підвищення освітнього потенціалу. У 2022 році розпочалася реалізація проєкту Європейської Комісії за програмою Еразмус+/Жан Моне Модулі «Інтеграція рамок та норм ЄС у сфері індустрії блочного каменю в Україні» / «INTEgration of EU framework and policies in UA dimension Stone industry» (INTEUAS) 101085202-INTEUAS-ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH (2022–2025).

У 2022 році продовжується реалізація проєкту Європейської Комісії за програмою Еразмус+/KA2 DigEco «Диджиталізація економіки як елемент стійкого розвитку України і Таджикистану» (2020–2023).

У межах програми «Ukraine digital: Ensuring academic success in times of crisis (2022)» науково-педагогічні працівники університету отримали можливість покращити свої навички для подальшої цифровізації освітнього процесу, які можуть бути використані для розробки подальших спільних віртуальних курсів з німецькими закладами вищої освіти.



ЦІЛЬ 5. ГЕНДЕРНА РІВНІСТЬ

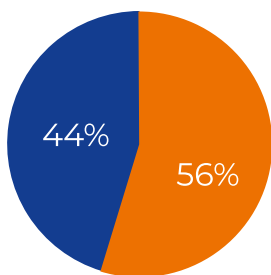
У своїй діяльності університет дотримується законодавства України і норм міжнародного права у сфері забезпечення гендерної рівності та протидії дискримінації з метою запровадження дієвого механізму врегулювання конфліктних ситуацій,

пов'язаних із дискримінацією та сексуальними домаганнями під час працевлаштування, трудових відносин, оплати праці, навчального процесу в Державному університеті «Житомирська політехніка».

Університет засуджує дискримінацію і гендерне насильство, у тому числі, сексуальні домагання, залякування чи експлуатацію на робочому місці та в освітньому процесі, зобов'язується сприяти протидії цим явищам. Адміністрація університету та керівництво структурних підрозділів на постійній основі проводить внутрішні кампанії інформаційного та просвітницького характеру, спрямовані на підвищення рівня обізнаності трудового колективу, аспірантів та студентства щодо попередження дискримінації та сексуальних домагань.

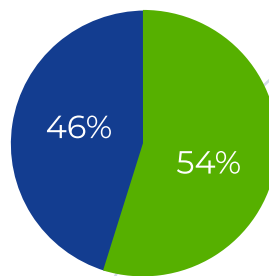
У Державному університеті «Житомирська політехніка» витримується гендерний баланс як серед студентів, так і працівників. Частка жінок та чоловіків на керівних посадах є практично однаковою, а частка жінок серед штатних співробітників та науково-педагогічних працівників перевищує 50 %.

Гендерний розподіл чисельності штатних співробітників



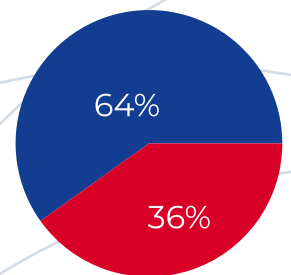
- Всього співробітників жінок
- Всього співробітників чоловіків

Гендерний розподіл науково-педагогічних працівників (НПП)



- НПП жінок
- НПП чоловіків

Гендерний розподіл здобувачів освіти



- студенток дівчат
- студентів хлопців





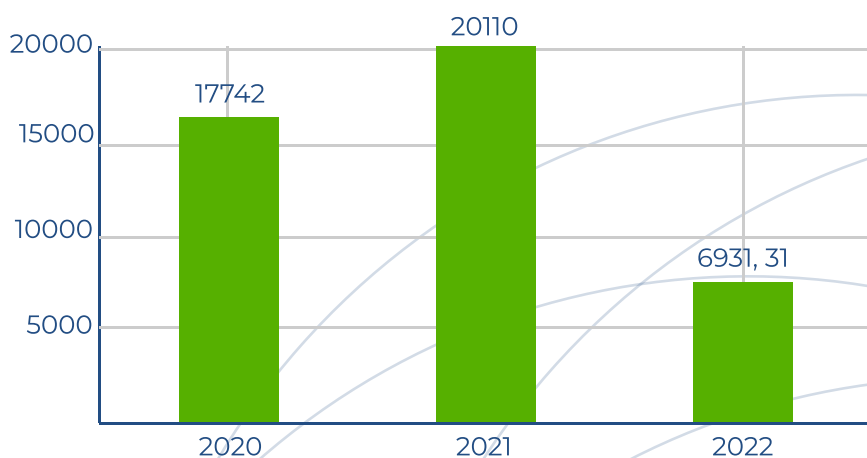
ЦІЛЬ 6. ЧИСТА ВОДА ТА НАЛЕЖНІ САНІТАРНІ УМОВИ

У Державному університеті «Житомирська політехніка» підтримуються належні умови щодо доступу та використання водних ресурсів. Університет користується послугами централізованого водопостачання та водовідведення згідно з

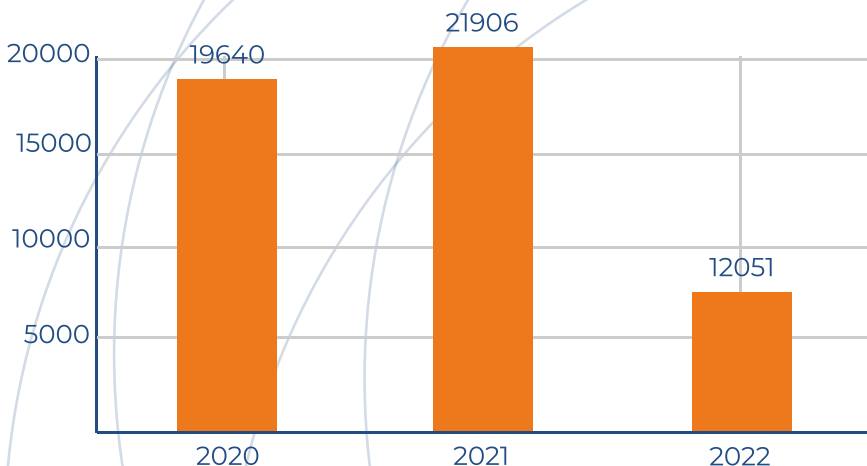
Договором про надання послуг централізованого водопостачання з КП «Житомирводоканал», який здійснює водозабір з р. Тетерів. Водопостачання та водовідведення проводиться за новими європейськими стандартами. Виробничий контроль безпечності та якості питної води здійснюється перед надходженням у водопровідну мережу та в розподільчій мережі. Контроль безпечності та якості питної води виконується за мікробіологічними, органолептичними, фізико-хімічними, санітарно-токсикологічними показниками у лабораторії КП «Житомирводоканал». Очищення стоків виконується з використанням інфраструктури КП «Житомирводоканал».

У Житомирській політехніці створені належні санітарні умови, які відповідають вимогам нормативних актів. Окрім того в університеті впроваджуються ініціативи щодо ощадливого використання води студентами та працівниками. Усі корпуси університету обладнані новими лічильниками для вимірювання водопостачання.

Споживання води
об'єктами Житомирської
політехніки (2020-2022), м³

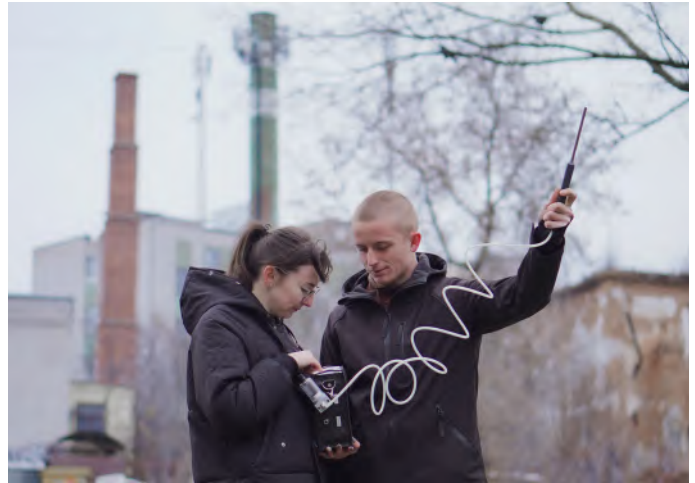


Водовідведення та
ливневі води по об'єктах
Житомирської політехніки
(2020-2022), м³



До об'єктивних умов скорочення водоспоживання в університеті можна зарахувати введення онлайн навчання.

Здобувачі освіти разом з викладачами в лабораторіях університету та в лабораторії структурного підрозділу кафедри екології та природоохоронних технологій університету ТОВ «ЕКО-МБ» проводять наукові дослідження й моніторинг щодо оцінки стану поверхневих вод поверхневих водойм, щодо впливу кліматичних змін на характеристики водного режиму та стоку, впливу гірничо-видобувної галузі регіону на стан та якість підземних вод; розробляють проекти з удосконалення процесів очищення побутових та виробничих стічних вод тощо.



Скоординоване управління та розвиток водних, земельних та інших природних ресурсів забезпечить стійкість життєвоважливих екосистем і гарантуватиме екологічну безпеку міст, регіонів та країни в цілому.



ЦІЛЬ 7. ДОСТУПНА ТА ЧИСТА ЕНЕРГІЯ

Енергетичні системи набувають все більшої важливості, проникаючи у кожен сферу сучасного життя. Генерація та постачання енергії – один з головних рушіїв усіх тих неймовірних процесів та змін у світі технологій, свідками яких ми є. Водночас

розвиток комп'ютеризованого контролю та управління забезпечує надійність, керованість, прогнозованість та стабільність енергетичних систем.

Одним з найбільш важливих напрямів гарантування енергетичної безпеки країни є підготовка кваліфікованих фахівців у сфері управління енергетичними системами. З урахуванням зазначеного, у 2022 році Державний університет «Житомирська політехніка» розпочав підготовку фахівців за спеціальністю 141 «Електроенергетика, електротехніка та електромеханіка», освітня програма «Комп'ютеризоване управління енергетичними системами».

Освітня програма «Комп'ютеризоване управління енергетичними системами» передбачає підготовку висококваліфікованих спеціалістів, які здатні реалізувати розробку та впровадження новітніх інформаційних технологій, сучасних систем управління на базі комп'ютерної техніки та комп'ютерних мереж, матимуть навички обслуговування та керування обладнанням з генерації та постачання енергії до споживачів, впроваджуватимуть елементи альтернативної та відновлювальної енергетики.

В умовах війни критична інфраструктура України, в тому числі енергетична, зазнає не лише фізичних, але й кібернетичних атак, що ставить особливий наголос на питаннях, пов'язаних із протидією відповідним атакам. З червня 2022 року Державний університет «Житомирська політехніка» є учасником проєкту USAID «Кібербезпека критично важливої інфраструктури України». У межах відповідного проєкту викладачі університету мали змогу пройти підвищення кваліфікації з чотирьох різних курсів кібербезпекового спрямування. Крім того, отримано 110 студентських та 4 інструкторських ліцензії на використання кібербезпекової онлайн-платформи RangeForce.

Здобувачі вищої освіти та науково-педагогічні працівники Житомирської політехніки активно беруть участь у наукових заходах, присвячених питанням «зеленої» та відновлюваної енергії. Серед цих заходів варто виокремити такі вебінари:

«Shifting renewable energy from when it's available to when it's needed with long-duration energy storage», ключовим спікером якого став головний технолог Торбйорн Ліндквіст, шведської компанії «Азеліо», який займається виробництвом «чистої» енергії з нульовими викидами.

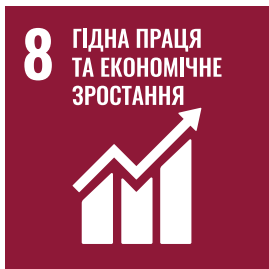


- «Electrification of land transport – technologies, challenges, and solutions». Спікером заходу був професор галузі промислової електротехніки та автоматики Лундського університету Матс Алакюла (Швеція);
- «Recovery by decentralization – energy and water solutions». Спікером вебінару був почесний професор галузі промислової автоматизації Густаф Олссон. Останніми роками професор сфокусувався на дослідженні зв'язку між водою та енергією: як виробництво та використання енергії пов'язані з доступністю та якістю води, а також як водні операції та споживання залежать від енергії;
- «The European Energy System – Sustainability and Energy Security» за участі Мартіна Андерссона, доцента та завідуючого кафедри енергетичних наук Лундського університету (Швеція).

Під час заходів учасники дізналися:

- як безпечно перетворити теплову енергію сонця на електрику, не зруйнувавши екосистему планети шкідливими викидами;
- що може бути сировиною для виготовлення електроенергії та у яких регіонах використовують відповідні сировини;
- важливість заміни використання викопних палив на економічно конкурентоспроможні відновлювані альтернативи, такі як вітер і сонце;
- загрозу глобального потепління та можливі шляхи її подолання, енергетичну залежність та важливість використання альтернативних джерел енергії.

У 2022 році науковцями університету виконується НДР «Система моніторингу наявності пожеж та витоків теплової енергії на основі безпілотних літальних апаратів», науковим керівником є к.т.н., доц. А.Г.Ткачук. Обсяг фінансування у 2022 році становить 796 000 тис. грн. Ця робота спрямована на проектування конструкції безпілотного літального апарата для моніторингу наявності пожеж та витоків теплової енергії, її 3D-модель для друку окремих деталей та збору лабораторного експериментального зразка (налаштування контролера за допомогою програмного забезпечення Mission Planner).



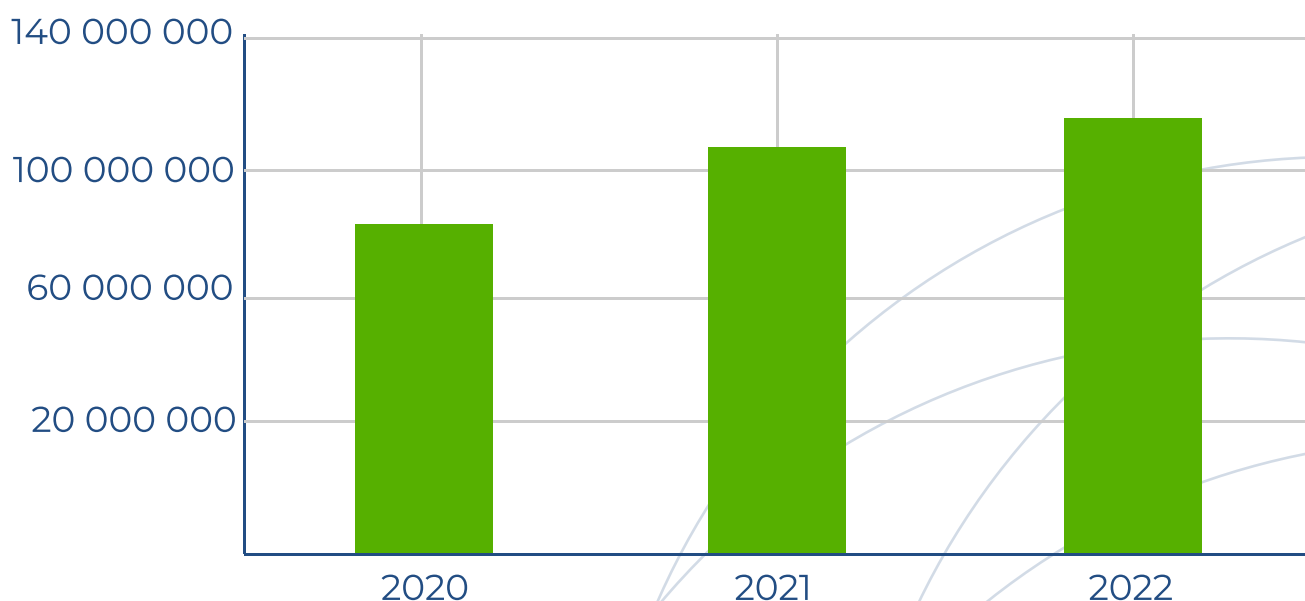
ЦІЛЬ 8. ГІДНА ПРАЦЯ ТА ЕКОНОМІЧНЕ ЗРОСТАННЯ

Житомирська політехніка є відповідальним роботодавцем, який забезпечує комфортні умови праці та розвитку для співробітників. Дотримання прав та свобод працівників університету гарантується Колективним договором, у якому визначено

особливості зайнятості та соціального захисту від безробіття, порядок самоврядування та трудових відносин, режим праці та відпочинку, особливості оплати праці та охорони праці, соціальні гарантії, пільги та компенсації, гарантії діяльності профспілкової організації, а також визначено порядок здійснення контролю за виконанням колективного договору. На захисті прав співробітників Житомирської політехніки стоїть Первинна профспілкова організація викладачів і співробітників. Щорічно профспілкова організація офіційно оприлюднює звіт за результатами своєї діяльності. Інформація про результати діяльності університету є загально доступною. Щорічні фінансові звіти публікуються у відкритому доступі.

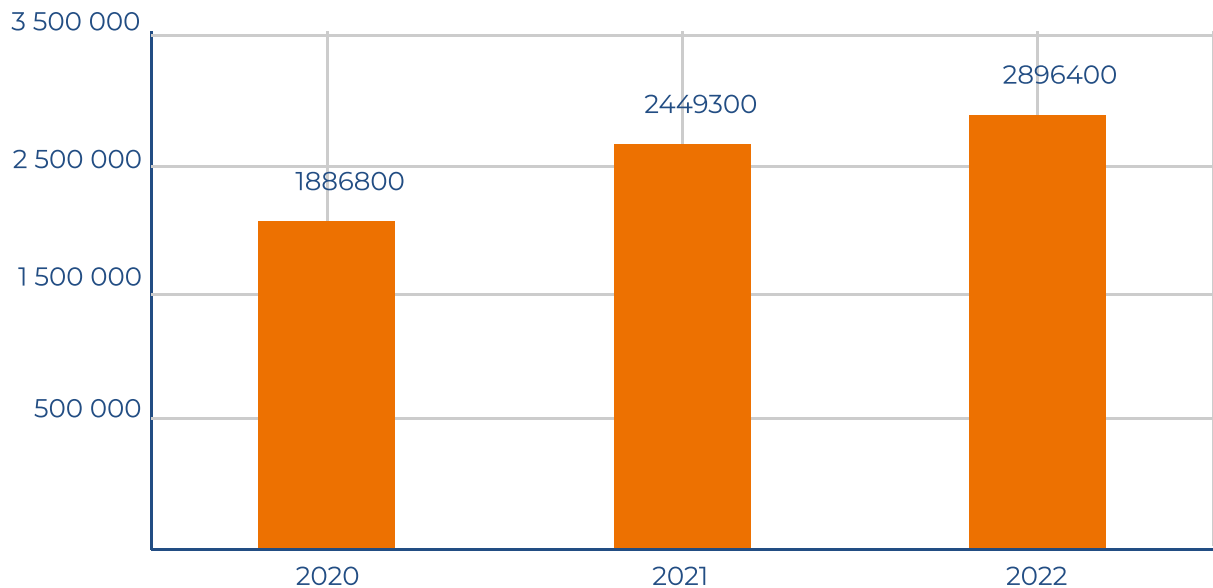
За підсумками 2022 року фонд оплати праці збільшився на 6 % порівняно з 2021 роком, і на 34 % з 2020 роком (рис. 1).

Фонд оплати праці за 2020–2022 роки



Система мотивації працівників Житомирської політехніки визначається відповідно до розроблених положень про преміювання, у яких визначено критерії відзначення працівників за досягнення у сфері наукової, освітньої та організаційної діяльності. Частка виплат на всі види премій збільшилась у 2022 році на 45 %, що відносно загального фонду оплати праці становило близько 4 % (у 2021 році – на 17 %). У 2022 році для співробітників університету надана матеріальна допомога загальним обсягом 2,9 млн грн (зростання на 15 % порівняно з 2021 та на 35 % – з 2020 роком) (рис. 2).

Матеріальна допомога на оздоровлення за 2020–2022 роки



З метою створення гідних умов праці з точки зору психологічного клімату у Житомирській політехніці затверджено Кодекс корпоративної культури, яким визначено ключові цінності, правила поведінки, права та обов'язки учасників освітнього процесу, що ґрунтуються на принципах гідності, взаємоповаги та недискримінації.

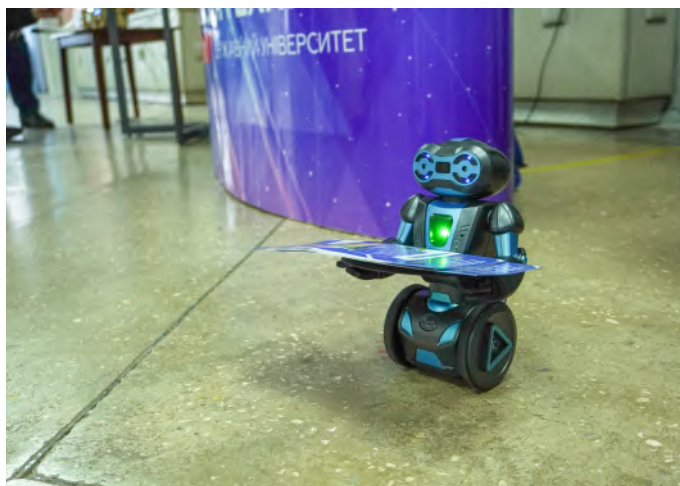
Університет також сприяє економічному зростанню через активну взаємодію із суб'єктами господарювання. Науковцями Житомирської політехніки активно проводяться дослідження на замовлення представників бізнесу, що сприяє інтеграції наукової та практичної діяльності, а також надає можливість впроваджувати передові практики у функціонування суб'єктів господарювання. У 2022 році співробітниками університету виконувалася дослідження за господаровірними тематиками (на замовлення суб'єктів господарювання) на підставі договорів із 34 підприємствами та організаціями України. Впровадження результатів наукових розробок у діяльність відповідних підприємств та організацій сприятиме підвищенню ефективності їх функціонування та розвитку, а отже, економічному зростанню регіону та країни в цілому.



ЦІЛЬ 9. ІННОВАЦІЇ ТА ІНФРАСТРУКТУРА

Університет як осередок сучасних знань, освіти, технологій та інноваційних рішень, що розвиває лідерів змін, об'єднаних спільними цінностями та культурними сенсами постійно працює над розробленням та впровадженням інноваційних

освітніх технологій, покращенням матеріально-технічної бази.



Наукові дослідження університету мають здебільшого міждисциплінарний характер та у поєднанні з активною міжнародною діяльністю й інноваційними технологіями наближають до виконання цілей сталого розвитку.

Попри всі складнощі, що виникли у зв'язку з воєнним станом у нашій державі, 2022 рік виявився достатньо ефективним для університету в сфері міжнародної діяльності:

- Житомирська політехніка вперше стає переможцем проєкту Європейської Комісії як грантоотримувач за програмою Еразмус+/KA2 (ERASMUS-EDU-2022-CBHE-STRAND-2) – 101082621 EMINReM «Магістерська програма з еко-гірництва та інноваційного менеджменту корисних копалин». Відмінними особливостями цього проєкту є те, що це перший Еразмус проєкт цієї категорії в Україні, який орієнтовано на гірничі спеціальності, а також перший проєкт у Житомирській політехніці, в якому грантоотримувачем і координатором є наш університет. Загальний бюджет проєкту – 713174,00 євро; частка Державного університету «Житомирська політехніка» – 100064,00 євро. У тому числі, в межах реалізації проєкту, відбудеться закупівля обладнання для кожного ЗВО України, Казахстану та Узбекистану на суму близько 34 тис. євро.
- Триває реалізація проєкту Європейської Комісії за програмою Еразмус+/KA2 DigEco «Диджиталізація економіки як елемент стійкого розвитку України і Таджикистану» (2020–2023). Загальний бюджет проєкту – 995404,00 євро.
- Стартує проєкт Європейської Комісії за програмою Еразмус+/Жан Моне Модулі «Інтеграція рамок та норм ЄС у сфері індустрії»

блочного каменю в Україні» / «INTEgration of EU framework and policies in UA dimension Stone industry» (INTEUAS) 101085202-INTEUAS-ERASMUS-JMO-2022-HEI-TCH-RSCH (2022–2025). Загальний бюджет проекту – 30.000 євро.

У 2022 році продовжується співпраця з Британською Радою в Україні у межах реалізації програми «Активні громадяни», метою якого є сприяння соціальним змінам і забезпечення сталого розвитку шляхом створення і розбудови мережі молодих лідерів із залученням молодіжних організацій.

За результатами проведеної у 2021 році державної атестації закладів вищої освіти і науки, що належать до сфери Міністерства освіти і науки України, в частині провадження ними наукової (науково-технічної) діяльності за науковими напрямками Державний університет «Житомирська політехніка» увійшов до числа найкращих ЗВО України, які отримали державне фінансування на розвиток наукової діяльності. У 2022 році науковцями університету виконуються 4 науково-дослідні роботи, які фінансуються за рахунок коштів державного бюджету загальним обсягом 2382,4 тис. грн (КПКВК–2201040 «Наукова і науково-технічна діяльність закладів вищої освіти та наукових установ»):

- «Приладова інформаційно-вимірювальна система для проведення розвідувальних операцій на базі рухомої гусеничної роботизованої платформи»;
- «Проектування інформаційно-цифрового здоров'язбережувального середовища університету в умовах карантинних обмежень»;
- «Система моніторингу наявності пожеж та витоків теплової енергії на основі безпілотних літальних апаратів»;
- «Створення електронних багатомовних академічних галузевих словників (тезаурусів)».



У межах виконання госпдоговірних науково-дослідних робіт були вирішені завдання, які відповідають актуальним напрямкам проведення наукових досліджень і науково-технічних (експериментальних) розробок на 2022–2026 роки. Надходження коштів від виконання госпдоговірних науково-дослідних робіт станом на 15 грудня 2022 року становить 1563,950 тис. грн. З них 885 тис. грн – субвенція з бюджету управління транспорту і зв'язку Житомирської міської ради на проведення досліджень розробки комплексної схеми руху громадського транспорту Житомирської територіальної громади; 439,200 тис. грн – надання наукових послуг з проведення наукового тренінгу за тематикою «Публічне управління в умовах геополітичних загроз».

Протягом 2022 року були надані науково-експериментальні послуги з практичного різання тканих і нетканих рулонних матеріалів на установці з CO2 лазером для фізичної особи-підприємця Камблевичус Сергія Володимировича. (обсяг фінансування – 20 тис. грн).

Також було розроблено низку нових та розширено можливості існуючих сервісів Порталу Житомирської політехніки, запущено в експлуатацію систему автоматизованого управління закладом вищої освіти, враховуючи систему електронного документообігу.

В університеті функціонує новітній навчально-науковий лабораторний корпус загальною площею 4000 м² (введений в експлуатацію в кінці 2021 року). Враховуючи забезпечення безперебійного функціонування автономної котельні, передачі міжнародними партнерами систем супутникового інтернет зв'язку Starlink та генераторів за ініціативи ректора університету Віктора Євдокимова, створено Пункт незламності для мешканців прилеглих багатоповерхівок, загальною площею 431 м². Для потреб університету було передано пасажирський автобус під час візиту до України віце-спікера Парламенту Естонії Helir-Valdor Seeder.



З метою посилення практичної спрямованості освітнього процесу, проведення спільних наукових досліджень і впровадження результатів науково-дослідницької роботи у виробництво, створено: структурні підрозділи університету на базі ТОВ «ЕКО-МБ»

та науково-дослідної установи «Поліський філіал УкНДІЛГА» та спільну науково-дослідну лабораторію з проблем цифрової трансформації вищої освіти Державного університету «Житомирська політехніка» й Інституту інформаційних технологій і засобів навчання НАПН України. Загалом в університеті функціонує 11 центрів: Центр гендерної освіти, Центр довузівської освіти та роботи з іноземними студентами, Центр політико-аналітичних досліджень, Центр проєктного менеджменту та аналітичної підтримки розвитку підприємництва, Центр сертифікації, атестації та освітніх інновацій, Дослідницький центр екологічного розвитку «ECOSVIT», Центр екологічного розвитку студентства «ECOstep», Центр перекладу «LangLab», Центр розвитку професійної кар'єри, Центр соціально-психологічної підтримки і супроводу «PsyLab»; 21 науково-дослідна лабораторія; 39 наукових гуртків; Юридична клініка; Дебатний клуб; Інтерактивний музей науки і технологій «Політехнік» та Стрілецький інтерактивний тир. На базі Центру розвитку професійної кар'єри функціонує бізнес-інкубатор YEP з відбору студентських стартапів. Результатом роботи бізнес-інкубатору є не лише отримання нових знань щодо стартап-індустрії, але й презентація власних ідей, створення самостійних проєктів та розвиток бізнес-середовища креативної економіки.





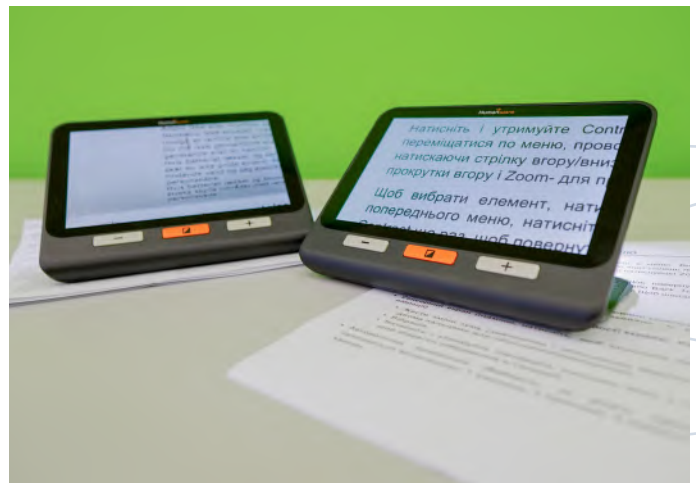
ЦІЛЬ 10. СКОРОЧЕННЯ НЕРІВНОСТІ

Державний університет «Житомирська політехніка» протидіє будь-яким формам упередженості та нетерпимості. Правила вступу до університету гарантують права та забезпечують рівні можливості для усіх абітурієнтів. В університеті здійснюється

системна діяльність щодо запобігання дискримінаційним діям.

Центр гендерної освіти Державного університету «Житомирська політехніка» опікується питаннями запобіганням гендерній нерівності.

Для забезпечення рівного доступу до освітніх можливостей різних категорій громадян університетом створюється інклюзивне освітнє середовище шляхом закупівлі відповідного обладнання (відеозбільшувачі, принтер для друкування текстів шрифтом Брайля, портативний дисплей Брайля, сенсорний інтерактивний дисплей зі збільшеною діагоналлю, кутом огляду та високою роздільною здатністю для відображення інформації особам з порушенням зору). В університеті створені належні умови для перебування осіб з обмеженими фізичними можливостями. Наявна інфраструктура передбачає конструкційні рішення, що полегшують доступ до навчальних та побутових приміщень, зон загального користування.



Для студентів та співробітників університету впродовж 2022 року було організовано та проведено низку зустрічей щодо протидії булінгу. У межах Всеукраїнського проекту «Булінгу – Ні!» була проведена онлайн-зустріч зі студентами університету, ліцеїстами та іншими гостями на тему «How the worst moments of our life make us who we are». Відбулася лекція на тему «Система правової допомоги у протидії булінгу та домашньому насильству». Зустріч-лекція з елементами тренінгу «Булінг. Стоп приниження!», під час заходу присутні мали змогу замислитися над тим, чому людина проявляє байдужість до оточуючих і чому демонструє нетерпимість і агресію. Тема булінгу є актуальною і такою, що потребує обговорення. Також були організовані зустрічі з освітянами-науковцями, представниками різних країн світу, де студенти могли ознайомитися з культурою і



традиціями цих країн і народів:

- вебінар «SRIMANTA SANKARDEVA AND EKA-SARANA-NAAM-DHARMA: A PHILISOPHY OF PEACE AND UNITY IN ASAAM» за участі Гутімалі Госвами. Шановна гостя у невимушеній атмосфері поспілкувалися про мовно-культурні особливості регіону Ассам, про особливості освітнього процесу в країні та специфіку полілінгвального мовного середовища в окрузі Ассам;
- студенти та викладачі Житомирської політехніки долучилися до вебінара на тему «Social Welfare Seen in a Capability Perspective» за участі Dr. Lars Harrysson (Швеція). Під час зустрічі учений окреслив сутність понять «добробуту» та «демократії», поділився своїм баченням рівності, що полягає у можливості бути самим собою, а також адекватному сприйнятті самотності інших. Доктор Ларс виокремив поняття «солідарності», «довіри», «справедливості» та «свободи», проілюструвавши принципів їх особливості на прикладі відомих пісень відомих музичних гуртів.



Не минули увагою проблеми біженців, які особливо болючі під час війни. До круглого столу у режимі онлайн на тему «Роль європейських цінностей та національних особливостей європейців щодо підтримки українців-біженців» долучилися студенти та гості.

Європейські цінності: повага до людської гідності, свобода, демократія, верховенство права, дотримання прав людини залишаються основою українсько-європейської взаємодії.

У Житомирській політехніці вживаються заходи, завдяки яким студенти зможуть сприяти не лише соціальним змінам та забезпечити сталий розвиток шляхом розбудови мережі молодих лідерів, а й отримають знання та навички, що сприятимуть побудові відносин між людьми на засадах рівності, поваги до різноманіття та вміння вести безконфліктний діалог.



ЦІЛЬ 11. СТАЛИЙ РОЗВИТОК МІСТ І ГРОМАД

Державний університет «Житомирська політехніка» протидіє будь-яким формам упередженості та нетерпимості. Правила вступу до університету гарантують права та забезпечують рівні можливості. Усвідомлюючи свою соціальну відповідальність,

Житомирська політехніка займає активну позицію у співпраці з органами місцевого самоврядування в питаннях щодо розвитку громади як міста Житомира, так і громад регіону. У 2022 році відбулася низка заходів за ініціативи та за участі науковців Державного університету «Житомирська політехніка» щодо питань розвитку громад під час війни та у повоєнний період. Так на базі університету відбувся Регіональний форум «Житомирщина цифрова», організований Житомирською обласною військовою адміністрацією та Державним університетом «Житомирська політехніка» в межах DigitalRegionsWeek за ініціативи Міністерства цифрової трансформації України за підтримки Програми розвитку ООН і Швеції. Метою форуму стали популяризація та обговорення процесів цифровізації в регіоні, об'єднання зусиль органів виконавчої влади, місцевого самоврядування, міжнародних донорів, бізнесу та університетів задля досягнення цілей та показників цифровізації Житомирщини.

На базі Державного університету «Житомирська політехніка» відбувся круглий стіл за участі керівників та представників Посольств країн ЄС в Україні, народного депутата України, керівництва Житомирщини, голів та представників територіальних громад області. На зустрічі було узагальнено основні проблемні питання у відбудові Житомирщини на даному етапі та у повоєнний період, наведено основні показники руйнувань у результаті воєнної агресії. Представники університету змогли навести основні напрями роботи Житомирської політехніки під час війни в Україні, зосередивши увагу на показниках діяльності університету, виділивши найбільш актуальні освітні програми в умовах відбудови України у післявоєнний період. Представники територіальних громад мали змогу висловити свої очікування та побажання щодо покращення соціально-економічної, безпекової ситуації на їх територіях.





Представники Житомирської політехніки у складі делегації Верховної Ради України та представників Житомирської області відвідали Естонію з метою участі у 2-му Форумі з відновлення Житомирщини.

До Всесвітнього дня містобудування (урбанізму) в Житомирській політехніці здобувачі освіти факультету гірничої справи, природокористування та будівництва провели онлайн-бесіду, з метою привернення уваги до важливості містобудування за новими принципами та із використанням сучасних підходів щодо концепції будівництва *healthy building* (з англ. – «здорове» будівництво) як одного зі способів підтримки балансу між людськими потребами, фінансовими показниками та навколишнім середовищем.

Для студентів Житомирської політехніки організували відкриту онлайн-лекцію зі стейкхолдером В.О. Мовчан на тему «Пермакультура – шлях до екологічного відновлення та сталого розвитку України». Було окреслено та проаналізовано основні проблеми урбанізованих територій та можливі шляхи їх вирішення. Один із таких способів змінити спосіб життя шляхом покращення здоров'я та позитивного сприяння на навколишнє середовище відомий під назвою пермакультура. Лектор досить цікаво розповіла про суть пермакультури, ознайомила із засадами цього напрямку з векторністю України до сталого розвитку.

Університет бере активну участь у житті громади, долучаючись до різноманітних заходів. Так в межах Європейського тижня сталої енергії у Житомирській громаді відбувся Ідеатон «Продовольча безпека: чи бути міським городам в Житомирі?». Захід об'єднав студентів, науковців, представників місцевої влади, громадських та міжнародних організацій для визначення шляхів вирощування сільськогосподарської продукції на території Житомирської громади. Команда Житомирської політехніки представила проєкт «Рослинне фермерство на даху в межах міської агломерації Житомира». У проєкті враховано думки посадовців, науковців та екологів. Міські ферми на дахах стрімко набирають популярність у світі, а для нашої держави і, зокрема м. Житомира, це новий тренд.

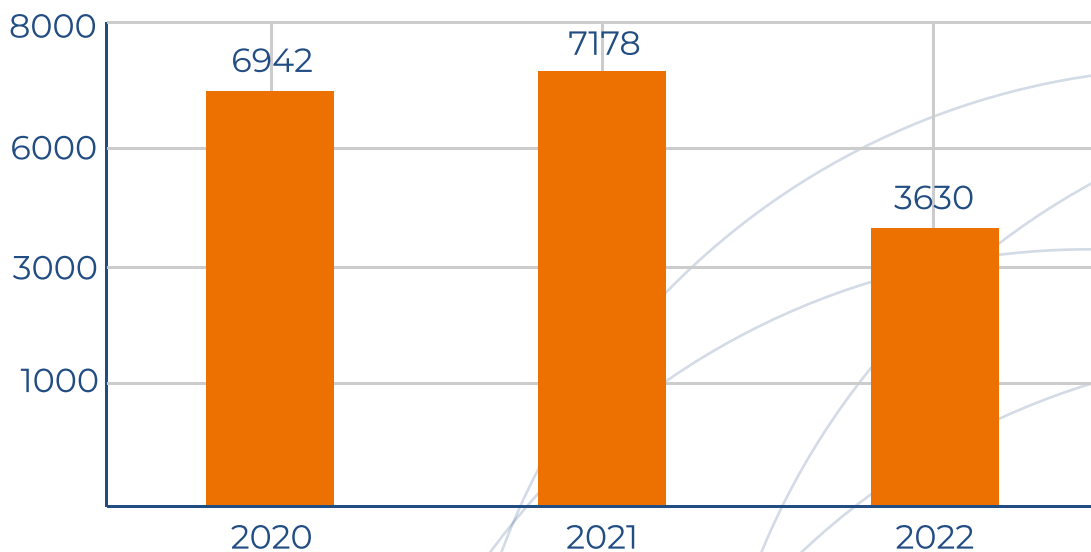


ЦІЛЬ 12. ВІДПОВІДАЛЬНЕ СПОЖИВАННЯ

У межах прийнятої Екологічної політики Державний університет «Житомирська політехніка» взяв на себе зобов'язання зменшувати рівень енергоспоживання й інших ресурсів та переорієнтовуватися на використання енергоощадних виробів і послуг.

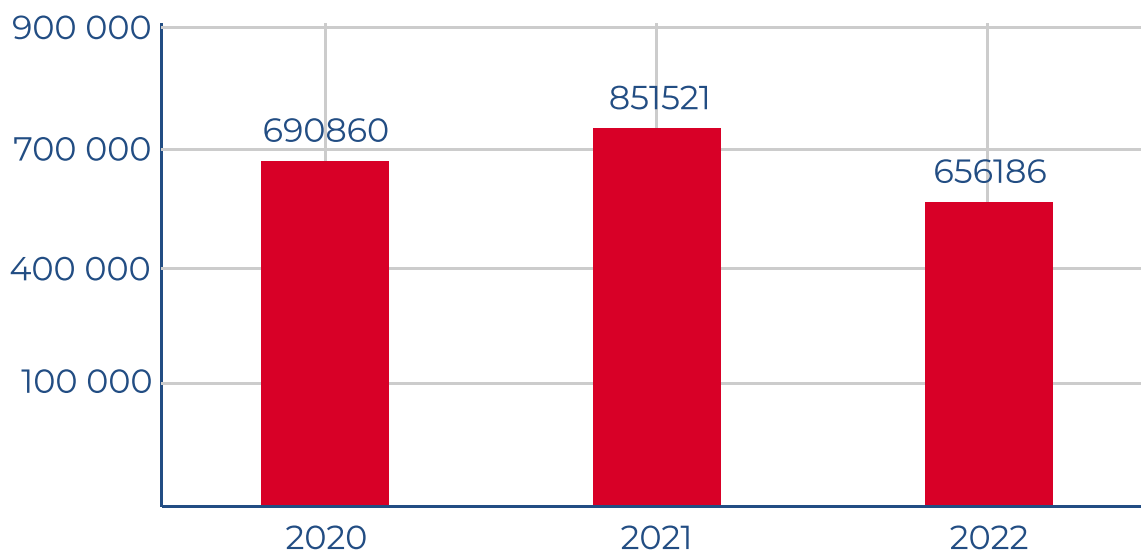
Університет постійно здійснює моніторинг енергоспоживання на території корпусів для визначення місць найбільших енергетичних втрат. Такий підхід дозволяє досягти економії використання енергетичних ресурсів. Опалення приміщень університету здійснюється переважно за рахунок автономного теплопостачання. Для підтримки санітарних умов та температурного режиму встановлені металопластикові вікна. У 2022 році відбулась повна заміна старих лампочок в усіх корпусах університету на нові LED-лампи. Споживання електроенергії корпусами університету у 2022 році скоротилося на 33 % порівняно з 2021 роком. Споживання природного газу гуртожитками університету у 2022 році скоротилось на 50 % порівняно з 2021 роком. Такі суттєві зниження відбулися не лише за рахунок вжитих енергозберігаючих заходів, але й за рахунок зменшення кількості днів на рік перебування здобувачів освіти в гуртожитках університету у зв'язку з повномасштабним вторгненням 24 лютого 2022 року.

Споживання природного газу гуртожитками Житомирської політехніки



В університеті діє система автоматизованого управління закладом вищої освіти, враховуючи систему електронного документообігу. Протягом 2022 року було розроблено низку нових та розширено можливості існуючих сервісів Порталу Житомирської політехніки, що дає можливість скоротити обсяги використання паперу.

Споживання електроенергією корпусами Житомирської політехніки



У 2022 році на базі кафедри інженерії програмного забезпечення успішно проведено експеримент, під час якого вдалося перевести у цифровий формат документи, що стосуються дипломного проєктування та захисту кваліфікаційних робіт. Для цього усі здобувачі вищої освіти спеціальності 121 «Інженерія програмного забезпечення», керівники кваліфікаційних робіт та рецензенти отримали електронні підписи і застосовували їх для підписування таких документів:

1. Кваліфікаційна робота;
2. Довідка про відсоток запозичення;
3. Довідка про перевірку кваліфікаційної роботи на запозичення;
4. Відгук керівника кваліфікаційної роботи;
5. Рецензія на кваліфікаційну роботу.

Розвиток системи електронного документообігу дозволить суттєво зменшити обсяг паперу, що витрачається університетом.

Відповідно до екологічної політики університету одним із пріоритетних завдань є популяризація принципів роздільного збору відходів та існуючих практик поводження з відходами, які містять небезпечні матеріали, а також мінімізація використання пластику та предметів одноразового застосування. Питання ресурсозбереження та відповідального споживання розглядаються в межах курсів «Стратегія сталого розвитку», «Управління поводження з відходами», «Основи державної екологічної політики» тощо.

Органи студентського самоврядування та представники екологічного волонтерського руху регулярно організують акції та приєднуються до міських, обласних та міжнародних акцій з пропагування відповідального ставлення до відходів та прибирання території міста.

Щорічно викладачі та студенти кафедри екології та природоохоронних технологій і кафедри наук про землю беруть активну участь у Національному форумі «Поводження з відходами в



Україні: законодавство, економіка, технології», організатором якого є Всеукраїнська екологічна ліга за сприяння Комітету Верховної Ради України з питань екологічної політики та природокористування, Міністерства захисту довкілля та природних ресурсів України. Цьогоріч ключовою темою форуму стала «Дорожня карта реалізації Закону України "Про управління відходами"».

У 2022 році Житомирська політехніка вперше стає переможцем проєкту Європейської Комісії, як грантоотримувач, за програмою Еразмус+/KA2 (ERASMUS-EDU-2022-CBHE-STRAND-2) – 101082621 EMINReM «Магістерська програма з еко-гірництва та інноваційного менеджменту корисних копалин». Цим проєктом передбачено модернізацію діючих в ЗВО країн-партнерів учасників проєкту освітніх програм рівня «Магістр» за спеціальностями гірничого профілю шляхом впровадження навчальних модулів з акцентом на вивчення передових технологій в видобувній індустрії, а також у галузі охорони довкілля та управління гірничими підприємствами.

У Житомирській політехніці вживаються заходи, завдяки яким студенти зможуть сприяти не лише соціальним змінам та забезпечити сталий розвиток шляхом розбудови мережі молодих лідерів, а й отримають знання та навички, що сприятимуть побудові відносин між людьми на засадах рівності, поваги до різноманіття та вміння вести безконфліктний діалог.



ЦІЛЬ 13. ПОМ'ЯКШЕННЯ НАСЛІДКІВ ЗМІНИ КЛІМАТУ

Усвідомлюючи роль закладів вищої освіти у формуванні національних та регіональних політик з урахуванням цілей сталого розвитку, а саме пріоритетної 13 цілі «Боротьба зі зміною клімату», Житомирською політехнікою було розроблено та

ухвалено Стратегію щодо адаптації до зміни клімату Державного університету «Житомирська політехніка» (далі Стратегія) (Наказ № 517/од від 01.09.2021 року). Метою Стратегії є популяризація та впровадження інструментів дбайливого ставлення до навколишнього природного середовища, раціонального використання енергетичних ресурсів та впровадження заходів з адаптації до зміни клімату.

Основними цілями щодо адаптації до зміни клімату університету є:

Ціль 1. Врахування впливу зміни клімату у загально-організаційній та адміністративно-господарській діяльності університету. На базі кафедри екології та природоохоронних технологій Університету створено Дослідницький центр екологічного розвитку, одним із завдань якого є вивчення питань зміни клімату. У межах наукової діяльності центру опубліковано праці щодо вивчення змін клімату.

Ціль 2. Запобігання зміні клімату через скорочення викидів та збільшення поглинання парникових газів. Новим трендом сучасного розвитку стає «зелена» економіка. «Зелене» відновлення в університеті реалізується на основі переведення різноманітної інформації у всіх її формах у цифровий формат, що дозволяє щорічно зменшувати витрати на носії інформації, пришвидшувати обробку даних, та дає можливість безперешкодного доступу до інформації. Перехід на електронний документообіг дозволить зменшити використання паперу, а 30 т паперу – це понад 1 тис. дерев (близько 1 га), а 1 га деревостанів України щорічно виділяє 4 т кисню; споживає – 5 т вуглекислого газу.

Про зменшення використання викопного палива свідчить те, що у 2022 році витрати бензину та мастил скоротилися на 25 %.

Здобувачі освіти та викладачі університету щорічно беруть активну участь в залісненні території Житомирської ОТГ та озелененні території університету, однак 2022 рік став виключенням з правил через повномасштабне вторгнення 24 лютого, напередодні весняних толок.

Ціль 3. Посилення наукового забезпечення у сфері адаптації до зміни клімату. Сьогодні екологічна наука стає капіталовкладенням у світовий сталий розвиток. З цією метою в університеті було створено Дослідницький центр екологічного розвитку «ECOSVIT» та на його базі Центр екологічного розвитку студентства «ECOstep».



Метою створення центру є екологічний розвиток студентської молоді, аспірантів, докторантів та молодих вчених для підтримки наукоємних ідей, інновацій та обміну знаннями в галузі екології з питань глобальної зміни клімату та адаптації до цих змін, що є однією з найбільш актуальних загроз із довгостроковим негативним впливом на населення, навколишнє середовище та економіку. Дослідження науковців щорічно наведені у вигляді тез доповідей, статей у наукових журналах, вебінарах, зустрічах та форумах щодо обговорення адаптації до зміни клімату тощо.

Для здобувачів освіти та викладачів університету був організований вебінар на тему «The European Energy System – Sustainability and Energy Security» за участі Мартіна Андерссона, доцента та завідувача кафедри енергетичних наук Лундського університету (Швеція). Доповідач висвітлив низку актуальних тем сьогодення. Зокрема, говорили про загрозу глобального потепління та можливі шляхи її подолання, енергетичну залежність і важливість використання альтернативних джерел енергії. Актуальність висвітлених проблем викликала жваву дискусію та окреслила перспективи подальшої міжнародної наукової співпраці провідних фахівців Лундського університету та Житомирської політехніки.



Ціль 4. Підвищення обізнаності, рівня освіти, підготовки кадрів у сфері адаптації до зміни клімату. 22 листопада студенти та викладачі Державного університету «Житомирська політехніка» взяли участь у Всеукраїнському онлайн-конгресі для майбутніх менеджерів зеленої економіки, який був організований Асоціацією професіоналів довкілля «ПАЕУ» спільно з Офісом сталих рішень за сприяння ПРООН у межах Програми ООН із відновлення та розбудови миру і за фінансової підтримки Європейського Союзу. Понад 300 долучених учасників, понад 690 зареєстрованих і тих, хто брав участь у віртуальних студіях. Учасники конгресу дізнались, які основні вимоги сучасності до фахівців «зелених» змін, хто такі екологічні прокурори та менеджери енергоефективності, перспективи дуальної освіти, правила успішного кар'єрного розвитку професіонала-еколога, особливості роботи екоаудитора та екоменеджера, отримали інформацію про бібліотеку екологічних знань з унікальними виданнями по всіх аспектах у сфері довкілля, зокрема, сталому споживанню та виробництву, зелених ринках, міжнародних стандартах тощо.

Щорічне виконання завдань Стратегії відповідно до вказаних цілей дозволить удосконалити екологічну політику у сфері адаптації до зміни клімату і посилити інституційну спроможність для її реалізації та підвищити рівень обізнаності громадянського суспільства з усіма аспектами проблеми зміни клімату та сприяти підвищенню рівня участі громадськості у прийнятті управлінських рішень у сфері адаптації до зміни клімату.



ЦІЛЬ 14. ЗБЕРЕЖЕННЯ ВОДНИХ ЕКОСИСТЕМ

Ефективним чинником євроінтеграційних процесів і важливим інструментом розвитку регіонів, міст і територіальних громад у галузі використання й охорони вод та відтворення водних ресурсів є інтегроване управління водними ресурсами, з метою

створення спільної системи управління у сфері охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання природних ресурсів та гарантування екологічної безпеки.

Результатом співпраці університету з КП «Житомирводоканал», Управлінням Державного агентства рибного господарства у Житомирській області, Управлінням екології та природоохоронних ресурсів Житомирської обласної державної адміністрації є:

- проведення спільних наукових досліджень в інтересах екобезпеки;
- проведення заходів у сфері раціонального господарювання й захисту водних і прибережних екосистем від забруднення;
- екологічного виховання студентської молоді та представників громад регіону з питань захисту навколишнього середовища та водних ресурсів зокрема.

Важливою складовою в питаннях збереження водних екосистем є міжнародна співпраця. З цією метою було організовано вебінар «Integrated water resources management (IWRM)» за участі Лінуса Чжана, доцента кафедри інженерії водних ресурсів Лундського університету (Швеція). Під час вебінара дослідник розповів про особливості інтегрованого управління водними ресурсами, наголосив на викликах сьогодення та окреслив можливі перспективи їх подолання.

Розширення заходів щодо збереження природного біорізноманіття і раціональне використання водних ресурсів на основі принципів міжнародного права також дозволить пом'якшити деякі проблеми, які загрожують нашим водним екосистемам.



ЦІЛЬ 15. ЗАХИСТ ЕКОСИСТЕМ СУШІ

На базі Поліського філіалу УкрНДІЛГА було створено структурний підрозділ Житомирської політехніки. Основні напрями діяльності структурного підрозділу:

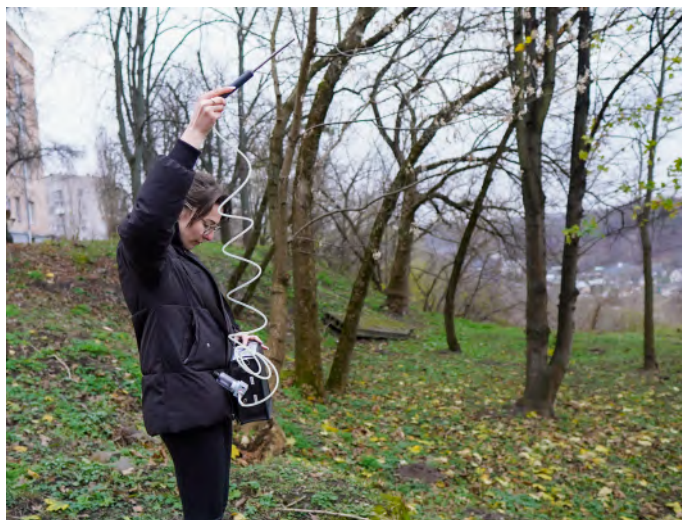
- здійснення фундаментальних і прикладних досліджень з лісознавства та екології лісу,

лісівництва та системи ведення лісового господарства, лісовідновлення та лісорозведення, охорони та захисту лісу, мисливствознавства, лісової селекції, вивчення та збереження генетичного потенціалу лісів, їх біорізноманіття, агролісомеліорації та лісової рекультивації з метою отримання новітніх наукових знань, сприяння науково-технічному прогресу та соціально-економічному розвитку лісового та мисливського господарства, раціонального природокористування;

- ведення лісового та мисливського господарства в умовах різних рівнів радіоактивного забруднення, а також заповідання;
- підготовка пропозицій зі створення науково-технічних, технологічних, нормативних розробок, організації їх впровадження;
- виконання проєктних робіт, спрямованих на забезпечення ефективної організації та науково-обґрунтованого ведення лісового та мисливського господарства, а також створення територій та об'єктів природно-заповідного фонду, регіональної екологічної мережі, моніторингу довкілля;
- виконання наукових розробок з метою створення та впровадження нових природозберігаючих технологій в галузі лісового та мисливського господарства;
- створення та впровадження нових сортів лісових рослин;
- виконання робіт та досліджень, що стосуються галузей лісівництва, агролісомеліорації, рекультивації, озеленення, розсадницької та заповідної справи з урахуванням потреб науки і запитів виробництва;
- збереження та посилення ролі захисних властивостей лісів;
- організація і проведення наукового екологічного моніторингу природних і антропогенних систем, зокрема радіоекологічного;
- проведення лісівничих, екологічних, лісопатологічних, зоологічних, флористичних, фітосозологічних та інших обстежень і досліджень;
- проведення науково-технічних робіт щодо сертифікації продукції лісового і мисливського господарства за радіаційною ознакою;
- інших видів діяльності, що впливають з мети та предмету діяльності і не заборонені чинним законодавством України.

До складу філіалу входять дві наукові лабораторії – лісівництва та радіоекології. Завдяки проходженню практичних занять на базі оснащення наукових лабораторій Поліського філіалу УкрНДІЛГА, здобувачі освіти Державного університету «Житомирська політехніка» мають змогу опанувати практичні навички щодо застосування сучасних методів дослідження в екологічній сфері, закладки пробних площ у польових умовах, проведення експериментальних

досліджень, вимірювання кількісних та оцінювання якісних параметрів екологічної обстановки, систематизації та інтерпретації результатів вимірювань та досліджень. Практичні компетенції, набуті в процесі проведення практичних виїзних занять, є надзвичайно корисними для всебічного розуміння прикладних аспектів з багатьох дисциплін, що викладаються в університеті: «Фітоекологія та основи лісівництва», «Реабілітація техногенних ландшафтів», «Планування та організація територій», «Реабілітація забруднених територій», «Прикладна статистика в екології», «Програмні засоби в екології», «Заповідна справа» та ін.).





ЦІЛЬ 16. МИР, СПРАВЕДЛИВІСТЬ ТА СИЛЬНІ ІНСТИТУТИ

Забезпечення миру, стабільності, дотримання прав людини, цінності кожного члена суспільства та ефективного врядування на принципах верховенства права є важливими цінностями у діяльності Житомирської політехніки, що зробило їх ще більш

актуальними під час війни в Україні.

Від початку війни студенти і співробітники університету беруть участь в оборонних діях, призвані до лав Збройних сил України та Територіальної оборони України, займаються волонтерською діяльністю. Колектив університету перерахував кошти для потреб 95-ї окремої десантно-штурмової бригади. З перших днів війни Житомирська політехніка стала активним учасником волонтерського руху на підтримку Збройних сил України.

Впродовж 2022 року Житомирська політехніка докладала значних зусиль у подоланні викликів війни.

1. Організація безпечного робочого та освітнього процесу.

1.1. Підготовка укриття в одному з корпусів університету на 1000 осіб, що відповідає усім вимогам ДСНС (витрачено 1 млн грн коштів).

1.2. Сприяння у доступі до освітнього процесу окремих категорій здобувачів освіти (ВПО, військовослужбовці), внесення змін у освітні програми з метою забезпечення успішної підсумкової атестації.

1.3. Забезпечення функціонування Центру соціально-психологічної підтримки та супроводу «PsyLab» з надання психологами університету психологічної підтримки.

1.4. Реалізація стратегії університету щодо розвитку Електронного університету.

2. Організація та проведення Вступної кампанії 2022 року. Вступна кампанія цього року стала найуспішнішою для університету за останні 7 років. До лав студентів Житомирської політехніки вступили на 57 % більше осіб, ніж у 2021 році, що забезпечує не лише збереження, а й розвиток кадрового потенціалу регіону в цілому.



3. Збереження кадрового потенціалу університету: індивідуальний підхід до виконання контрактів, підтримка викладачів, які виїхали за кордон, укладання контрактів з НПП, які мають статус ВПО.

4. Виконання університетом зобов'язань у межах програм міжнародної співпраці: організація зустрічей в університеті з високопосадовцями різних країн з метою налагодження співпраці та обговорення питань матеріально-технічної допомоги, розвитку міжнародного співробітництва; вирішення питань щодо академічної мобільності здобувачів та НПП чоловічої статі; вчасне виконання фінансових зобов'язань по міжнародних проєктах.

5. Забезпечення фінансової стабільності університету: вчасна виплата заробітної плати та стипендіального забезпечення; дотримання сталої політики університету щодо преміювання; розміщення вільних коштів спеціального фонду на депозитах; тимчасова зупинка проєктів матеріально-технічного розвитку університету.

6. Стале матеріально-технічне оснащення університету.

6.1. Враховуючи забезпечення безперебійного функціонування автономної котельні університету, передачі міжнародними партнерами систем супутникового інтернет-зв'язку Starlink та генераторів за ініціативи ректора університету Віктора Євдокимова створено Пункт незламності для мешканців прилеглих багатоповерхівок. Загальна площа – 431 м².

6.2. Для потреб університету передано пасажирський автобус. Ключі від автобуса ректор університету Віктор Євдокимов отримав під час візиту до України віце-спікера Парламенту Естонії Helir-Valdor Seeder та передачі ним чергової допомоги громадам Житомирської області.

7. Активність органів студентського самоврядування університету.

7.1. Поширення інформації щодо роботи Центру соціально-психологічної підтримки та супроводу «PsyLab», викладачів-психологів кафедри психології та соціального забезпечення щодо



надання ними психологічної підтримки всім бажаючим.

7.2. Здійснення волонтерської діяльності за різними напрямками: займалися обробкою даних осіб, які були добровольцями у патрулі, координували волонтерів; вирішували логістичні питання, контактували з міжнародними благодійниками, які відправляли допомогу лікарням та сім'ям; збирали, фасували, сортували та надавали гуманітарну й фінансову допомогу як для ЗСУ, ТрО, так і їх родин, родин внутрішньо переміщених осіб та інших, кому така допомога була потрібна; займалися пошуком амуніції та купівлею амуніції по всій Україні.

Також ОСС співпрацювали зі штабами, ГО, благодійними організаціями, волонтерами з різних міст України та з-за кордону, зокрема, «Волонтери без кордонів», «Волонтери Полісся», «СпівДія Хаб», «Громадська оборона».

7.3. Організація благодійного збору на тепловізор для 95-ї бригади (зібрано майже 15 тис. грн).

8. Участь студентських художніх колективів у волонтерських та національно-патріотичних заходах (День героїв, відкриття фотовиставки «Нескорений Херсон», флешмоб до Дня української писемності та мови, Міжнародний день волонтера).

9. Учні, батьки, педагогічні працівники Наукового ліцею університету.

9.1. Долучилися до акції оновлення та поповнення бібліотеки Житомирського обласного військового шпиталю.

9.2. Зібрали продукти харчування, одяг та предмети особистої гігієни для військовослужбовців, які служать в 95-й окремій десантно-штурмовій бригаді та 30-й окремій механізованій бригаді імені князя Костянтина Острозького.

9.3. Організували збір гуманітарної допомоги жителям деокупованих територій Харківщини (у межах благодійної акції фонду «Банк добра»).

9.4. Придбали та передали військовим 10 комплектів термобілизни.



9.5. Зібрали книжки, настільні ігри, канцелярські товари, м'які іграшки та підготували листівки дітям із прифронтових сіл Харківщини (новорічні подарунки дітям доставляли волонтери Житомирського представництва Чеського волонтерського фонду).

Дотримання інтересів та справедливого ставлення до усіх учасників освітнього процесу в університеті забезпечується завдяки сформованій та оприлюдненій нормативній базі, ключовими компонентами якої є Статут університету, Стратегія Державного університету «Житомирська політехніка», Антикорупційна програма Державного університету «Житомирська політехніка», Колективний договір, Політика у сфері якості, Кодекс академічної доброчесності, Кодекс корпоративної культури Державного університету «Житомирська політехніка» та ін. Реалізація прав та свобод учасників освітнього процесу забезпечується також виборним характером органів управління університетом та відповідних посад. У виборних органах (Вчена рада університету, Вчені ради факультетів, Конференція трудового колективу тощо) беруть участь також представники здобувачів вищої освіти, що забезпечує їх можливості до реалізації інтересів у процесі діяльності Житомирської політехніки.



Задля реалізації принципів студентоцентрованого навчання «захисту базових інтересів студентства на чесне здобуття якісної освіти», здобувачі вищої освіти як ключові стейкхолдери залучені до реалізації внутрішньої системи забезпечення якості через участь у роботі рад з якості та студентської агенції співдії якості освіти. Науковці університету працюють над науково-дослідними темами у сфері геополітики та національної безпеки, забезпечення миру, справедливості та сильних інститутів. Представники університету є членами галузевих експертних рад та експертами Національного агентства із забезпечення якості освіти.

Представники адміністрації Житомирської політехніки, навчально-методичного відділу, відділу моніторингу та забезпечення якості освіти, представники факультетів – члени навчально-методичної ради, завідувачі кафедр, гаранті освітніх програм і науково-педагогічні працівники університету взяли участь у Форумі Академічної

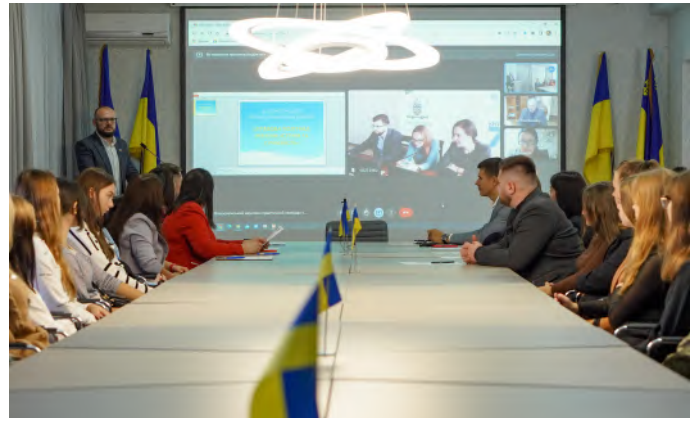
доброчесності від Unichesk Україна та Національного агентства із забезпечення якості вищої освіти.

Тематики виступів були різноманітного спрямування, але їх об'єднувала одна головна мета – дотримання академічної доброчесності у вищій освіті. Здобувачі освіти також активно долучаються до заходів, організованих в університеті, що спрямовані на забезпечення миру, стабільності, дотримання прав людини та ефективного врядування на принципах верховенства права.

Так до Міжнародного дня прав людини було проведено круглий стіл на тему «Права людини в умовах війни». Спікери дослідили та презентували найактуальніші теми, зокрема, питання розвитку Європейської системи захисту прав людини, захист прав дитини в умовах збройного конфлікту, позбавлення права власності на рухоме майно в період воєнного стану: баланс між правами власника та інтересами суспільства, кримінальна відповідальність громадян України, мобілізованих до окупаційної армії. Доповідь «Геноцид як злочин проти безпеки людства за міжнародним кримінальним правом» заслуговує особливої уваги. До Дня Гідності та Свободи відбувся науково-практичний вебінар на тему «Україна – шлях до свободи». Гасло заходу – «Вистояли на Майдані – переможемо у війні!».



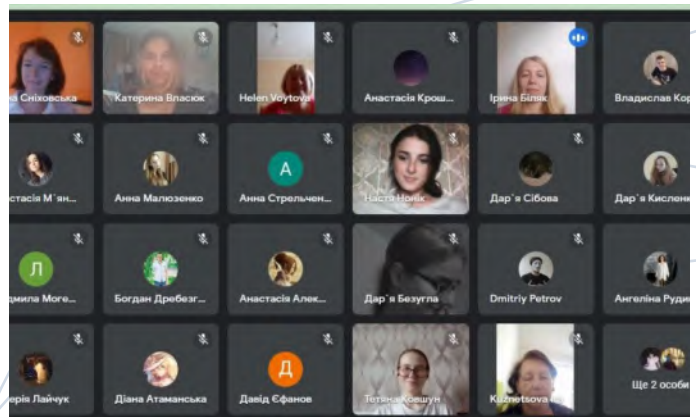
До дня юриста в Державному університеті «Житомирська політехніка» відбувся III Всеукраїнський науково-практичний семінар «Правова політика України: історія та сучасність», співорганізаторами якого стали Державний університет «Житомирська політехніка», Державний торговельно-економічний університет, ЗВО «Університет Короля Данила». У заході взяли участь вітчизняні науковці у сфері права, юристи-практики та здобувачі вищої освіти. Значна частина доповідей була присвячена особливостям правового регулювання суспільних відносин в Україні в умовах воєнного стану.



В університеті відбулася серія вебінарів та зустрічей з іноземними спікерами.

На вебінарі «SRIMANTA SANKARDEVA AND EKA-SARANA-NAAM-DHARMA: A PHILISOPHY OF PEACE AND UNITY IN ASAAM», за участі Гутімалі Госвами, ознайомилися з філософією миру та єднання індійського філософа мислителя, поета, драматурга Шріманти Санкардева.

Також відбулася зустріч студентів-філологів із Сарою Шаффел (Вельс) на тему «Міжкультурне спілкування очима волонтера». Військова журналістка радіо BBC із двадцятирічним стажем розповіла студентам про роль гуманітаристики в місцях конфліктів, зокрема, про радіо та телесеріали, засновані на реальних історіях людей, які пережили війну. Цей жанр спрямований на усвідомлення особистісного сприйняття трагічних подій, сприяє розвитку емпатії та відновленню взаєморозуміння у суспільстві.





ЦІЛЬ 17. ПАРТНЕРСТВО ЗАРАДИ СТІЙКОГО РОЗВИТКУ

Житомирська політехніка активно співпрацює зі стейкхолдерами та взаємодіє із партнерами для забезпечення та реалізації Цілей сталого розвитку на регіональному, національному та міжнародному рівнях. Партнерами університету є територіальні

громади, громадські об'єднання, підприємства та установи, міжнародні організації та установи, органи влади.

Зокрема Ректор Державного університету «Житомирська політехніка» Віктор Євдокимов є Головою Ради ректорів закладів вищої освіти Житомирської області; депутатом Житомирської міської ради VIII скликання; радник голови Житомирської обласної ради на громадських засадах.

Згідно з Розпорядженням Голови Житомирської обласної державної адміністрації, Міського голови, ректора Житомирської політехніки Віктора Євдокимова зараховано до складу:

- Колегії обласної державної адміністрації;
- Координаційної ради при Житомирській обласній державній адміністрації з питань сприяння розвитку громадянського суспільства;
- Громадської ради при Житомирському міському голові.
- Відповідно до наказу Спортивної студентської спілки України № 2 від 05.09.2017 року у Житомирській області створено відокремлений підрозділ «Спортивна студентська спілка», керівником якої призначено Віктора Євдокимова.
- Наказом Національного агентства з питань державної служби № 118 від 30.05.2018 року Віктора Євдокимова зараховано до складу Координаційної ради з питань професійного навчання державних службовців, голів місцевих державних адміністрацій, їх перших та інших заступників, посадових осіб місцевого самоврядування, депутатів місцевих рад при Національному агентстві України з питань державної служби.

Участь ректора університету у відповідних громадських радах та виборчих органах дає можливість представляти інтереси Житомирської політехніки, пропагувати засади сталого розвитку та надавати консультаційну допомогу фахівців університету у вирішенні проблемних питань регіонального розвитку.

Впродовж 2022 року значна кількість студентів, аспірантів, докторантів, а також викладачів нашого університету скористалися можливістю пройти навчання, стажування відповідно на базі партнерських навчальних закладів у межах про грами ЄС Еразмус+ KA171: «Міжнародна кредитна мобільність» (ICM). Житомирська політехніка є найкращим університетом Житомирщини за кількістю реалізованих проєктів міжнародної академічної мобільності, а також

серед лідерів ЗВО України за кількістю діючих проєктів ЄС Еразмус+ KA171. Кількість партнерів у програмі Еразмус+ KA171 станом на 2022 рік становить 33 ЗВО країн ЄС та ближнього зарубіжжя, а саме:

- Університет ім. Миколи Коперника м. Торунь (Польща);
- Гуманітарно-природничий університет ім. Яна Длугоша м. Ченстохова (Польща);
- Сілезька Політехніка (Польща);
- Університет м. Гданськ (Польща);
- Державний університет ім. Стефана Баторія (Польща);
- Університет м. Марібор (Словенія);
- Технічний університет м. Ліберець (Чехія);
- Університет Південної Богемії (Чехія);
- Кіпрський Інститут Маркетингу (Кіпр);
- Університет м. Парма (Італія);
- Університет «Сапієнца» м. Рим (Італія);
- Університет «Тор Вергата» м. Рим (Італія);
- Університет ім. Федеріко II м. Неаполь (Італія);
- Університет м. Кальярі (Італія);
- Технологічний інститут Західної Македонії (Греція);
- Белградський Технічний університет (Сербія);
- Університет м. Ковентрі (Великобританія);
- Університет м. Хаєн (Іспанія);
- Університет м. Кордова (Іспанія);
- Університет «Думлупінар» м. Кютаг'я (Туреччина);
- Університет «Османгазі» м. Ескішехір (Туреччина);
- Університет ім. Аднана Мендереса м. Айдин (Туреччина);
- Університет «Шейха Едебалі» м. Біледжик (Туреччина);
- Технічний університет м. Конья (Туреччина);
- Університет Сакар'ї (Туреччина);
- Анатолійський університет м. Ескішехір (Туреччина);
- Університет «Каратекін» м. Чанкари (Туреччина);
- Університет «Артіфекс» м. Бухарест (Румунія);
- Технічний університет м. Дрезден (Німеччина);
- Національний політехнічний інститут м. Тулуза (Франція);
- Бізнес-школа м. Загреб (Хорватія);
- Університет «Норд» (Хорватія);
- Університет м. Загреб (Хорватія).



Європейська асоціація університетів прийняла Державний університет «Житомирська політехніка» як повноправного члена асоціації – Individual Full Member. Відповідне рішення було ухвалено радою EUA 26 серпня 2022 року. Європейська асоціація університетів об'єднує понад 850 університетів із 49 країн Європи, відіграє вирішальну роль у Болонському процесі та у впливі на політику ЄС щодо вищої освіти, досліджень та інновацій. EUA надає членам знакові можливості для обміну передовим досвідом, беручи участь у спільних заходах із залученням широкого кола університетів. Асоціація створює унікальні можливості для участі у формуванні європейської політики та ініціатив, що стосуються вищої освіти та наукових досліджень.

