ОЛІЙНИК ОКСАНА

ПРОГРАМА КАНДИДАТА

на посаду ректора
Державного університету
«Житомирська політехніка»

ШАНОВНА СПІЛЬНОТО ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»!

Мій професійний шлях нерозривно пов’язаний з нашим університетом. Тут я навчалася, формувалася як фахівець, працювала на різних етапах академічної кар’єри від асистента кафедри до першого проректора. Саме тому розвиток Житомирської політехніки є для мене особистою відповідальністю.

За останні роки команда університету продемонструвала здатність діяти в складних умовах і водночас розвиватися. У період повномасштабної війни ми зберегли освітній процес, підтримали студентів і колектив, розширили наукові дослідження та посилили роль університету у житті регіону і держави.

Житомирська політехніка сьогодні є місцем, де поєднуються різні наукові напрями і професійні школи. Університет об’єднує фахівців з інформаційних технологій, інженерії, економіки, права, природничих наук, екології, соціальних комунікацій та управління. Така міждисциплінарність створює потужний потенціал для розвитку науки, освіти та інновацій.

Моя стратегія полягає у збереженні й примноженні успіхів Житомирської політехніки та базується на переході до моделі суб’єктності, де університет стає співавтором державних рішень. Моя програма спрямована на розвиток університету як сучасного інтелектуального центру, який формує нові знання, створює технологічні рішення для економіки та готує фахівців для розбудови і розвитку України.

> “Моєю метою є розвиток університету як простору професійної реалізації, академічної свободи та співпраці. Посада ректора – це не привілей, а обов’язок забезпечити гідні умови праці, конкурентоспроможну заробітну плату, безпеку та добробут кожного. Я вірю в «Університет щасливих людей», де панує культура поваги, академічної свободи та взаємопідтримки! ”

СТРАТЕГІЧНІ ОРІЄНТИРИ

Основою розвитку університету є формування сильної університетської екосистеми, у якій взаємодіють наука, освіта, інновації та ефективне управління. Ця екосистема передбачає:

НАУКА ЯК ДЖЕРЕЛО РОЗВИТКУ

Результати досліджень формують інноваційні технології, створюють нові компанії та економічну цінність для університету і країни.

ОСВІТА ЯК ПРОСТІР ФОРМУВАННЯ ЛІДЕРІВ

Випускники університету володіють сучасними компетентностями, високими етичними стандартами та здатністю працювати у складному технологічному світі.

УПРАВЛІННЯ ЯК СЕРВІС ДЛЯ АКАДЕМІЧНОЇ СПІЛЬНОТИ

Цифрові інструменти спрощують адміністративні процеси та дозволяють викладачам і студентам більше часу присвячувати науці, освітньому процесу та особистісному розвитку.

НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ

Наукова діяльність – фундамент освітніх програм, визначає унікальність університету та створює можливості для технологічних інновацій. Саме наука формує напрями майбутнього розвитку та закладає наші конкурентні переваги. Активна дослідницька робота кафедр сприяє залученню студентів до наукової діяльності та формуванню середовища, у якому наукові ідеї трансформуються у сучасні методології, технології, інноваційні продукти та прикладні рішення, затребувані економікою і суспільством.

ТРАНСФЕР ТЕХНОЛОГІЙ ТА ЗАХИСТ ІНТЕЛЕКТУАЛЬНОЇ ВЛАСНОСТІ

Впровадження реальних механізмів трансферу технологій, підтримка патентування та ліцензування розробок, створення умов для розвитку партнерських проєктів на основі університетських досліджень.

РОЗВИТОК ТЕХНОЛОГІЧНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

На базі університету формується інноваційне середовище, у якому дослідницькі команди отримують підтримку для створення стартапів, доступ до лабораторій, інвестицій та консультаційну підтримку.

ВІДКРИТА НАУКА ТА ДОСТУПНІСТЬ РЕЗУЛЬТАТІВ ДОСЛІДЖЕНЬ

Університет підтримує принципи відкритої науки, що передбачає доступність результатів досліджень для міжнародної наукової спільноти.

ТЕХНОЛОГІЇ ПОДВІЙНОГО ПРИЗНАЧЕННЯ

Університет розвиває дослідження у сферах, що мають значення для безпеки держави, оборонних технологій та критичної інфраструктури.

РОЗВИТОК КОРПОРАТИВНИХ ДОСЛІДНИЦЬКИХ ЛАБОРАТОРІЙ

Співпраця з технологічними компаніями сприятиме створенню спільних дослідницьких центрів безпосередньо в університеті.

НАУКОВИЙ ПАРК ЯК ІННОВАЦІЙНЕ ЯДРО УНІВЕРСИТЕТУ

Науковий парк – майданчик, де результати досліджень університетських наукових шкіл знаходять прикладне застосування та переходять у площину технологічних розробок.

Ми посилимо роль Наукового парку як інструменту капіталізації інтелекту, що дозволить перетворювати університетські знання на інноваційні продукти і стартапи.

ДРАЙВЕР ІННОВАЦІЙНОГО РОЗВИТКУ РЕГІОНУ

Науковий парк виступає точкою взаємодії між університетом, бізнесом, інвесторами та органами влади.

ІННОВАЦІЙНЕ СЕРЕДОВИЩЕ ДЛЯ БІЗНЕСУ

Резиденти парку отримують можливість тестувати нові технології у співпраці зі студентами та науковцями.

ПІДТРИМКА УНІВЕРСИТЕТСЬКИХ СТАРТАПІВ

У межах парку створюються простори для роботи команд, які розвивають власні технологічні проєкти.

ОСВІТНЯ МОДЕЛЬ МАЙБУТНЬОГО

Освітня модель університету орієнтована на активну роль студента у освітньому процесі. Студенти залучаються до виконання прикладних проєктів, досліджень та командної роботи з представниками бізнесу, громад та державних інституцій. Це дозволяє поєднати академічні знання з практичним досвідом, формує професійні навички та забезпечує готовність випускників до майбутнього.

ПРОЄКТНО-ОРІЄНТОВАНЕ НАВЧАННЯ

Курсові та дипломні роботи виконуються у форматі реальних проєктів для підприємств, громад та організацій. Студенти працюють над практичними задачами разом із викладачами та партнерами університету, отримуючи досвід, близький до реальної професійної діяльності. Це дозволяє випускникам швидше інтегруватися у професійне середовище та бути конкурентоспроможними на ринку праці.

ГНУЧКІ ОСВІТНІ ТРАЄКТОРІЇ

Запровадження коротких сертифікатних програм та модульного навчання дозволяє студентам і випускникам швидко здобувати нові компетентності. Такі програми створюються у співпраці та на замовлення представників бізнесу та органів влади, формуючи можливості для професійного розвитку широкого кола слухачів.

РОЗВИТОК КРИТИЧНОГО МИСЛЕННЯ ТА ЕТИЧНОГО ЛІДЕРСТВА

Освітні програми включають розвиток навичок аналізу, креативності, відповідального прийняття рішень та етичної поведінки.

ІНТЕГРАЦІЯ ЦИФРОВИХ ТЕХНОЛОГІЙ У НАВЧАННЯ

Університет розвиває підхід, у якому технології штучного інтелекту стають невід'ємною складовою освітнього середовища – від підтримки викладачів у створенні навчального контенту до персоналізації навчання та розвитку інноваційних освітніх форматів.

МІЖНАРОДНА АКАДЕМІЧНА ВЗАЄМОДІЯ

Університет розвиває спільні освітні формати з міжнародними партнерами, включаючи спільні курси, лекції та дослідницькі проєкти, залучає іноземних професорів і практиків до читання гостьових лекцій та коротких інтенсивних курсів, що сприяє обміну знаннями та інтеграції університету у міжнародний академічний простір.

АНГЛОМОВНЕ АКАДЕМІЧНЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Розвиток англомовних освітніх програм забезпечує міжнародну інтеграцію університету. Університет підтримуватиме викладачів через програми безкоштовного вивчення та вдосконалення англійської мови.

НАВЧАННЯ ВПРОДОВЖ ЖИТТЯ

Університет підтримує професійний розвиток через програми підвищення кваліфікації та перекваліфікації, які дозволяють фахівцям своєчасно опановувати нові технології та адаптуватися до змін сучасного ринку праці. Університет розвиває короткострокові освітні програми, сертифікатні курси та модульне навчання, що забезпечують доступність освіти на різних етапах професійної кар'єри.

ІНСТИТУЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ТА ЦИФРОВІ ТЕХНОЛОГІЇ

Управління університетом базується на сучасних цифрових інструментах та аналітиці даних. Житомирська політехніка послідовно формує модель університету, що виступає лідером цифрової трансформації у сфері вищої освіти України. Використання цифрових платформ, автоматизованих сервісів та систем аналітики дозволяє підвищити ефективність управлінських процесів, забезпечити прозорість рішень та створити зручне середовище для викладачів і студентів.

ЦИФРОВІ СЕРВІСИ ТА УПРАВЛІННЯ НА ОСНОВІ ДАНИХ

Наукові, освітні та управлінські процеси інтегруються у єдине цифрове середовище. Це спрощує взаємодію між підрозділами, зменшує бюрократичне навантаження та створює зручні сервіси для студентів і викладачів

AI-FIRST УНІВЕРСИТЕТ

Житомирська політехніка розвиває модель університету, у якій технології штучного інтелекту інтегруються в усі ключові процеси – освіту, науку та управління. Використання цифрових інструментів розширює можливості викладачів, підтримує персоналізоване навчання студентів та сприяє розвитку інноваційних досліджень.

ФІНАНСОВА ДЕЦЕНТРАЛІЗАЦІЯ

Кафедри отримують можливості для управління залученими ресурсами відповідно до власних наукових пріоритетів і напрямів розвитку. Такий підхід дозволяє колективам ефективніше підтримувати дослідницькі ініціативи, розвивати освітні програми та інвестувати у власні наукові проєкти.

РОЗВИТОК ЕНДАУМЕНТ-ФОНДУ УНІВЕРСИТЕТУ

Університет розвиватиме ендаумент-фонд як інструмент довгострокової фінансової стійкості та підтримки стратегічних ініціатив. Залучення внесків випускників, партнерських компаній та благодійників дозволить підтримувати стратегічні освітні та наукові ініціативи, а також реалізовувати довгострокові проєкти розвитку університету.

БЮДЖЕТ УЧАСТІ

До 5% вільного бюджету університету спрямовується на реалізацію проєктів, ініційованих викладачами та студентами. Фінансування таких ініціатив здійснюється на конкурсній основі, що створює можливості для розвитку нових освітніх, наукових і соціальних проєктів університетської спільноти.

СУЧАСНИЙ УНІВЕРСИТЕТСЬКИЙ КАМПУС

Зручне та безпечне університетське середовище є одним із пріоритетів розвитку університету. Продовжується модернізація кампусу як простору для навчання, наукової роботи, спілкування та студентського життя. Розвиток інфраструктури здійснюється на основі принципів Smart and Green Campus, що передбачає підвищення енергоефективності будівель, впровадження сучасних технологічних рішень та створення комфортного середовища для університетської спільноти.

СОЦІАЛЬНА МІСІЯ УНІВЕРСИТЕТУ

Соціальна місія університету – у формуванні відкритого простору підтримки, знань та співпраці, де академічна спільнота, громади, ветерани, міжнародні партнери та державні інституції спільно працюють над зміцненням людського потенціалу та відновленням країни.

Університет активно бере участь у розвитку громад, підтримці людей, що постраждали від війни, та формуванні нових можливостей для освіти і соціальної інтеграції.

УНІВЕРСИТЕТ ЯК ЕКСПЕРТНИЙ ХАБ РЕГІОНУ

Житомирська політехніка формує платформи міждисциплінарної експертизи, де інженери, економісти, психологи та управлінці працюють над вирішенням стратегічних завдань розвитку регіону.

Університет забезпечує експертний супровід програм розвитку громад, бере участь у формуванні рішень для післявоєнної реконструкції та сприяє впровадженню технологічних і соціальних інновацій.

ЗЦІЛЕННЯ РАН ВІЙНИ

Розвиток ініціативи спрямований на подолання психологічних та соціальних наслідків війни. Університет формує середовище підтримки, де поєднуються психологічна допомога, освітні можливості та наукові дослідження у сфері ментального здоров'я. Реалізація програм психосоціальної підтримки, травмоінформованих підходів до допомоги та міждисциплінарних досліджень, спрямованих на відновлення психологічної стійкості суспільства.

ВЕТЕРАНСЬКИЙ СУПРОВІД 360°

Житомирська політехніка формує комплексну систему підтримки ветеранів та їхніх сімей.

Концепція передбачає поєднання психологічної реабілітації, освітньої інтеграції та професійної перекваліфікації. Університет створює можливості для опанування нових професій, розвитку лідерських компетентностей та активної участі ветеранів у суспільному житті. Такий підхід допомагає трансформувати бойовий досвід у професійний та громадянський потенціал.

ЦЕНТР ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ

Житомирська політехніка розвиває простір раннього знайомства дітей з наукою, технологіями та дослідженнями. Центр поєднує освітні програми раннього розвитку з можливостями Музею науки. Через інтерактивні заняття, STEM-активності та експерименти діти знайомляться з основами наукового мислення, розвивають креативність і допитливість. Центр створюватиме умови для поєднання викладачами й співробітниками професійної діяльності з батьківством та забезпечить дітям безпечний простір розвитку у стінах університету.

УНІВЕРСИТЕТСЬКА СПІЛЬНОТА

Сильний університет починається із сильної спільноти. Житомирська політехніка – це середовище, у якому викладачі, студенти та співробітники відчувають повагу, підтримку та можливості для професійної і особистої реалізації.

Ми формуємо університет як спільноту взаємної довіри, співпраці та відповідальності, де люди є головною цінністю. Технології, інфраструктура та управлінські рішення служать розвитку людини, підтримують її професійне зростання.

Це філософія «Університету щасливих людей» – спільноти, у якій люди мають можливість реалізувати свій потенціал, працювати у атмосфері взаємної поваги та відчувати свій вклад у розвиток університету.

МЕРЕЖА ВИПУСКНИКІВ

Випускники Житомирської політехніки є важливою частиною університетської спільноти та її репутаційного капіталу. Саме їхні професійні досягнення формують авторитет університету в Україні та світі. Університет розвиватиме активну мережу випускників, підтримуючи постійний зв'язок та залучаючи їх до освітніх, наукових і менторських ініціатив.

СПІЛЬНОТА ВЗАЄМНОЇ ПІДТРИМКИ

Житомирська політехніка розвиває університет як спільноту взаємної підтримки, у якій важливими є відкритий діалог, взаємоповага та участь кожного у розвитку університету. Такий підхід зміцнює довіру між студентами, викладачами та адміністрацією, сприяє розвитку командної роботи та формує середовище, у якому люди відчувають свою значущість і відповідальність за спільний результат.

ЛЮДИНОЦЕНТРИЧНЕ УНІВЕРСИТЕТСЬКЕ СЕРЕДОВИЩЕ

Продовжимо розвивати комфортний, безпечний і сучасний простір для навчання, роботи та спілкування зі створенням зон рекреації, коворкінгів, просторів для неформальної комунікації, центрів психологічного розвантаження, зелених локацій та інших елементів середовища добробуту. Університет формує безбар'єрне університетське середовище та доступність всіх сервісів для кожного члена спільноти.

КУЛЬТУРА ВИЗНАННЯ

Важливою складовою розвитку університетської спільноти є формування культури поваги та професійного визнання. Університет розвиватиме систему мотивації та заохочення за інноваційність, наукові досягнення, освітні ініціативи та внесок у розвиток університету.

МЕНТАЛЬНА СТІЙКІСТЬ УНІВЕРСИТЕТСЬКОЇ СПІЛЬНОТИ

В умовах війни та підвищеного психологічного навантаження підтримка ментального здоров'я стає важливою складовою розвитку університету. Університет розвиватиме програми психологічної підтримки для викладачів, студентів та співробітників, спрямовані на зміцнення психологічної стійкості, запобігання професійному вигоранню та підтримку здорового балансу між роботою і особистим життям.


ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»


ТИ ЯК?


НОВАТІО
UB of ZHYTOMYR
YTECHNIC
HACKATHON
3D-ДРУК В ОСВІТІ
СЕРТИФІКАТ


ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ «ЖИТОМИРСЬКА ПОЛІТЕХНІКА»




ПАРТНЕРИ
softserve
VISEVEN
BIBUS
sana
epam
CISCO
IBM
CRDFGLOBAL
valantic
BGV
techosystem
IP OFFICE
EKTA
USAID
TIRAS
IT LAB
viatec
diya
AJAX

