



ЗАТВЕРДЮЮ

Ректор Державного університету
«Житомирська політехніка»,

д.н.д.у, д.е.н., проф. В.В. Євдокимов

«25» 09 2025 року

ВИСНОВОК

про наукову новизну, теоретичне та практичне значення результатів дисертації Колосовської Ірини Ігорівни на тему «Механізми формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління», поданої на здобуття наукового ступеня доктора наук з державного управління за спеціальністю 25.00.02 – механізми державного управління

Науковий рівень дисертаційної роботи Колосовської Ірини Ігорівни на тему «Механізми формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління» відповідає вимогам «Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук», а також науковому паспорту спеціальності 25.00.02 – механізми державного управління.

Робота містить нові теоретико-методологічні положення та практичні розробки, які в сукупності вирішують наукову проблему, що полягає у обґрунтуванні теоретико-методологічних засад формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління та розроблення на цій основі науково-прикладних рекомендацій щодо адаптивних механізмів модернізації публічного управління в контексті соціально орієнтованого сталого розвитку України.

Актуальність теми дослідження зумовлена сукупністю теоретичних, методологічних і практичних чинників сучасного розвитку держави та суспільства, зокрема в умовах глибоких соціальних трансформацій, євроінтеграційних процесів і воєнних викликів.

По-перше, сучасна модель публічного управління в Україні перебуває у стані переосмислення, переходячи від адміністративно-бюрократичної парадигми до соціально орієнтованої, людиноцентричної та інклюзивної. У цих умовах особливої ваги набуває соціальна концепція публічного управління, яка передбачає узгодження управлінських рішень із суспільними потребами, цінностями соціальної справедливості, солідарності та сталого розвитку.

Водночас механізми її формування, розвитку та поширення залишаються недостатньо систематизованими й теоретично обґрунтованими.

По-друге, посилення соціальної нерівності, зростання вразливих груп населення, демографічні зрушення, міграційні процеси та наслідки воєнного стану актуалізують потребу в ефективних публічно-управлінських механізмах, здатних забезпечити соціальну згуртованість, довіру до влади та підвищення якості публічних послуг. Це вимагає наукового осмислення інституційних, організаційних, правових, комунікаційних і ціннісних механізмів реалізації соціальної складової публічного управління.

По-третє, процеси європейської інтеграції України передбачають імплементацію стандартів належного врядування, соціальної держави та публічної участі громадян. У цьому контексті дослідження механізмів поширення соціальної концепції публічного управління — через публічну політику, освіту державних службовців, цифрові інструменти, партнерство з громадянським суспільством — набуває стратегічного значення для гармонізації національної управлінської практики з європейськими підходами.

По-четверте, у науковому дискурсі публічного управління спостерігається фрагментарність досліджень соціальної концепції: переважають окремі галузеві або прикладні підходи без цілісної концептуальної моделі механізмів її еволюції та інституціоналізації. Це обумовлює необхідність комплексного докторського дослідження, спрямованого на розроблення теоретико-методологічних засад і практичних рекомендацій щодо впровадження соціально орієнтованого публічного управління.

Отже, актуальність обраної теми визначається нагальною потребою в науково обґрунтованому осмисленні механізмів формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління як ключового чинника підвищення ефективності державної політики, зміцнення соціальної стабільності та забезпечення сталого розвитку України.

Зв'язок роботи з науковими програмами, планами, темами, грантами. Дисертаційна робота виконана відповідно до планів науково-дослідних робіт «Інноваційні механізми публічного управління та адміністрування» (державна реєстрація № 0121U111051), «Європейський досвід інноваційного розвитку системи публічного управління для забезпечення суспільної стабільності України» (№ 0120U104277), «Механізми державного управління регіональним розвитком в умовах переформатування владних відносин» (державна реєстрація № 0120U105292), «Публічне управління та децентралізація влади» (державна реєстрація № 0120U101815).

Наукову новизну отриманих результатів представлено науковими положеннями, які розвивають теоретико-методологічні засади державного управління становлять:

уперше:

- запропоновано науково-теоретичну основу формування соціальної концепції публічного управління як визначальної цінності творення суспільного консенсусу та чинника динамічної стабільності, спрямованої на захист соціальних норм, порядків, інтересів в умовах суспільної транзитивності; що обґрунтована наявністю певного комплексу понять і категорій, які розкриваються через систему соціальних відносин і зв'язків; методологією інституційно-функціональної акумуляції, в основі якої принципи суб'єктної ієрархії та контролю;

- представлено авторську методологію формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління як сукупність наукових теорій, моделей та концепцій з виокремленням їх соціоорієнтованих принципів і підходів, які в умовах суспільної транзитивності скеровані регуляторним управлінським впливом на формування динамічних адаптивних механізмів, що забезпечать певну гнучкість та еластичність системи соціального задля досягнення соціальної безпеки;

- розроблено вихідну систему адаптивних механізмів формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління як певну гнучку систему практичних інструментів та заходів, взаємоузгоджених управлінським регулятивним впливом на мінімізацію соціальних ризиків, збереження динамічної соціальної стійкості та безпеки: 1) механізми політико-правового врегулювання, 2) механізми інтегрованої інституційно-організаційної взаємодії, 3) комунікативно-адаптаційні механізми партнерської взаємодії, 4) стимулюючо-ресурсні механізми, 5) механізми соціально орієнтованого фінансування, 6) аналітико-оцінювальні механізми соціальної якості, 7) механізми соціальної трансформації та підтримки змін, 8) механізми забезпечення соціальної стійкості;

удосконалено:

- науково-теоретичне розуміння особливостей політики держави щодо формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління, як принципово нової системи соціальних відносин, що 1) обумовлена соціальною транзитивністю українського суспільства, передбачає спрямованість на досягнення міжнародних орієнтирів та стандартів соціальної безпеки, підвищення індексу людського розвитку; 2) актуалізується у змістовній ідентифікації та практичному впровадженні ключових напрямів імплементації соціальних ініціатив у форматі програм, проєктів і послуг у сферах зайнятості, соціального захисту, освіти та охорони здоров'я з урахуванням іманентних чинників впливу та адаптивних механізмів з метою підвищення ефективності управлінських рішень соціального спрямування;

– трактування поняття «соціальне» в публічному управлінні як системного явища, що охоплює взаємодію усіх сфер суспільного життя в межах розподілу ресурсів, влади, відповідальності між основними соціальними суб'єктами з метою досягнення рівноваженості, згуртованості та порядку. Доведено, що поняття «соціальне» системно розкривається з погляду його категоріальних складових, що обумовлюється сутнісними дефініціями суб'єкт-суб'єктної взаємодії на всіх рівнях суспільного розвитку; визначається досягненням соціальних норм, порядків, інтересів; являє собою структурно-функціональний вимір публічного управління; характеризується певним рівнем суспільної стабільності та безпеки;

– базові управлінські механізми взаємодії шляхом виокремлення механізмів інтегрованої інституційно-організаційної взаємодії (чітка систематизація відповідними структурами та інституціями правил, норм і процедур затвердження та реалізації управлінських рішень щодо взаємодії всіх суб'єктів зазначеної системи) та комунікативно-адаптаційних механізмів партнерської взаємодії (оперативне реагування на нові виклики та очікування громадян шляхом налагодження конструктивної комунікації із суспільством та ефективного зворотного зв'язку; забезпечення позитивної динаміки соціального розвитку, підвищення рівня людського розвитку, рівня людського капіталу);

– підходи до оцінювання вимірів результативності поширення соціальної концепції публічного управління як єдиний комплекс інституціонального, структурно-функціонального та соціального підходів, що відображає орієнтованість на врахування соціально-системних та інституціональних характеристик ключових категоріальних складових соціального в системі публічного управління шляхом 1) інтегрованості концепцій економічного зростання, людського розвитку та соціальної згуртованості; 2) орієнтації на систему базових критеріальних категорій та комплексу детермінуючих факторів за визначеними критеріями в розрізі відповідних індикаторів (показників), що покликана слугувати підґрунтям для забезпечення упорядкованості соціальної системи, оптимізації стратегічного потенціалу, підвищення ступеня демократизму, прогресивності громадянського суспільства, імплементації інтенсифікаційних управлінських механізмів у реагуванні на соціальні ризики і загрози;

набуло подальшого розвитку:

– понятійно-категоріальний апарат дослідження, що репрезентовано логіко-категоріальною сукупністю термінів та понять проблемного поля у сфері державного управління соціальною сферою, скерованого на формування, розвиток та поширення соціальної концепції публічного управління: «міжсекторальна взаємодія – потреби/пріоритети – чинники впливу – детермінанти – вектори змін та розвитку в умовах транзитивності – соціальний капітал – адаптивні механізми реалізації –

трансформаційні зміни – якісний вимір результативності – безпековий простір». У межах наведеного термінологічного ланцюжка запропоновано авторське визначення понять «соціальне», «соціальний капітал», «соціальна концепція публічного управління», «методологія формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління», «методика комплексної оцінки адаптивної спроможності системи публічного управління до розвитку та поширення соціальної концепції» «адаптивні механізми соціальної концепції публічного управління»;

- інструментальна методика комплексної оцінки адаптивної спроможності системи публічного управління до розвитку та поширення соціальної концепції, яка ґрунтується на використанні динаміки консолідованих взаємозв'язків, об'єднаних у постійні ланцюги знань, із використанням технології визначення маневровості планових публічно-управлінських рішень соціального спрямування з метою набуття ними характеристик динамічності, інерційної еластичності, неодномоментності відповіді на силу впливу, інтегративності, досягнення відповідності між наявними ресурсами та можливостями, зростання надійності та мінімізації ризиків планування управлінської діяльності;

- розроблено та обґрунтовано синергетичну сукупність моделей формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління на основі комбінаторної рефлексії методологічних підходів до реалізації державної соціальної політики: 1) системно-універсальна модель управління розвитком стратегічного потенціалу взаємозалежності суб'єктів; 2) організаційно-процесна модель причинно-наслідкового впливу формування соціальної концепції публічного управління; 3) організаційно-функціональна модель інтегрованого публічно-управлінського впливу в умовах соціальної транзитивності;

- виокремлення синтетичних індикаторів (індикатори остаточного результату діяльності суб'єктів управлінського впливу в системі соціальної сфери; індикатори системної ефективності управління – діяльності окремих підсистем, структур та установ управління у соціальній сфері; індикатори операційної ефективності управління, що характеризують професійні якості управлінського персоналу соціальної сфери) та показників соціальної ефективності функціональної діяльності управлінських суб'єктів з метою оцінки спрямування публічно-управлінської діяльності в соціальній сфері на генерування результатів виконання поставлених цілей за відповідними стратегічними напрямками через виконання тактичних кроків і задач, результуючий показник яких відображається через задоволеність суспільних потреб та загальний рівень життя громадян;

- науково-прикладне розуміння концепту стратегічного потенціалу формування соціальної концепції публічного управління як сукупності наявних та потенційних ресурсів, певного варіативного набору механізмів для їх використання

зادля забезпечення належного соціального розвитку та соціальної безпеки, що базується на ідентифікації вихідних доміант побудови функціональних взаємозв'язків основних складових державної соціальної системи в публічно-управлінському контексті; виокремлення стратагем його розвитку та поширення. З метою визначення кількісно-якісних параметрів стратегічного потенціалу, його впливу на розвиток та поширення соціальної концепції публічного управління запропоновано ієрархічну систему статистичних показників та інтегральних критеріїв;

– систематизація ключових детермінант формування соціальної концепції публічного управління за п'ятьма цільовими вимірами (соціальна врівноваженість, соціальна відповідальність, соціальний капітал, соціальна безпека, соціальна якість) шляхом конкретизації їх показників та індикаторів задля комплексного моніторингу, оцінювання, коригування соціальної політики.

Практичне значення одержаних результатів визначається можливістю їх використання в діяльності органів публічної влади. Результати дисертаційної роботи були впроваджені у процесах прийняття управлінських рішень окремих державних структур та установ, що підтверджується відповідними довідками про впровадження, зокрема: Служби у справах дітей Львівської обласної військової адміністрації (довідка № 972/6 від 01.09.2025 р.); Центру адаптації державної служби до стандартів Європейського Союзу (довідка № 77/0/94-25 від 09.09.2025 р.); Львівського обласного центру соціальних служб (довідка № 740 від 12.09.2025 р.); у депутатській та законотворчій діяльності щодо підвищення соціальної орієнтованості управлінських рішень (довідка № 238/1414 від 17.10.2025 р.); Представника Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини у Рівненській області (довідка № 17000.2/25/53 від 28.10.2025 р.); Вищої школи публічного управління (довідка № 9824/1402-25 від 03.11.2025 р.); Департаменту освіти та науки Львівської обласної військової адміністрації (довідка № 03-01/10/2728 від 03.11.2025 р.); Департаменту охорони здоров'я Львівської обласної військової адміністрації (довідка № 22-4876/0/3-25 від 04.11.2025 р.); Львівського обласного центру зайнятості (довідка № 13.1-4220/25 від 04.11.2025 р.). Окремі теоретичні та науково-методичні положення дисертаційної роботи було впроваджено в навчальний процес Національного університету «Чернігівська політехніка» (довідка № 202/08-2792/ВС від 03.11.2025 р.).

Апробація результатів дисертації. Основні положення і результати дисертаційної роботи оприлюднені автором на 18 міжнародних та всеукраїнських конференціях.

Повнота опублікування результатів дослідження. Основні положення наукових розробок, отриманих здобувачем, опубліковано у 58 наукових працях, зокрема в 7 колективних монографіях, 22 статтях у наукових фахових виданнях України з державного управління, 8 статтях у закордонних періодичних наукових виданнях, що індексуються у наукометричній базі Scopus та WoS), 18 тезах доповідей

та матеріалах наукових конференцій, семінарів і круглих столів. Вищенаведені праці у повній мірі відображають основні результати дисертації відповідають вимогам п. 8 Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук, затвердженого Постановою КМУ №1197 від 17 листопада 2021 року.

Наукові праці, в яких опубліковані основні наукові результати дисертації:

Монографії

1. Україна - Польща - Європейський Союз. З досліджень системної трансформації на рубежі XX і XXI ст. : колективна монографія під ред. Генріха Стронського, Януша Голоти, Ореста Красівського. Львів-Ольштин-Остролєнка, 2014. 574 с. Особистий внесок: визначено напрями адаптації європейської практики реалізації політики соціального захисту з урахуванням українських реалій.

2. Association agreement: from partnership to cooperation (collective monograph); edited by Maryna Dei, Olha Rudenko. RS Global Sp. z O.O., Warsaw. 2018. 276 p. Особистий внесок: обґрунтовано публічно-управлінські підходи формування соціальної держави.

3. Association agreement: driving integrational changes. Vol. III: collective monograph / edited by Dej M., Rudenko O., Lunov V. Ottawa: Accent Graphics Communications & Publishing, 2020. 352 p. Особистий внесок: досліджено особливості реалізації регіональної політики в частині стратегічного планування соціально-економічного розвитку.

4. Panstwo. Prawo. Bezpieczeństwo. Economia i edukacja w obliczu zagrozen XXI wieku. Seria monograficzna Nr 1 / Piędel A., Pomiankiwicz J., Zebrowski A. (red. nauk.). Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa i Ochrony im. Marszałka Piłsudskiego w Warszawie, Wydział Zamiejscowy w Nisku.-Nisko, 2014. 235 p. Особистий внесок: розкрито теоретико-методологічні основи інформаційного впливу публічних комунікацій на формування громадської думки.

5. Діяльність громадських організацій національних меншин як чинник консолідації українського суспільства : монографія / за заг. ред. д.держ.упр., доц. М. Ю. Токаря; д.держ.упр., проф. Петровського П.М.; ЛРІДУ НАДУ; НДІ політичної регіоналістики УжНУ. Львів, Ужгород: Поліграфцентр «Ліра», 2021. 374 с. Особистий внесок: обґрунтовано роль громадських організацій у наданні соціальних послуг на рівні територіальних громад.

6. Публічне управління в Україні: проблеми та перспективи розвитку: монографія / за заг.ред. чл.-кор. НАН України, д.е.н., проф.; Загорського, д.держ.упр., проф. Петровського П.М. Львів, 2021. 256 с. Особистий внесок: розкрито значення стратегічного планування як дієвого інструменту управління на регіональному/місцевому рівні.

7. Kolosovska I. Peculiarities of communication influence on image making process. Explicit and implicit meanings of cultural communication: monograph. Poznan. 2015. Vol.II.

Рр. 325-336. Особистий внесок: обґрунтовано особливості соціальних чинників комунікативного впливу у публічній сфері.

**Статті, опубліковані у виданнях, проіндексованих у базах даних
Web of Science Core Collection та/або Scopus**

8. Andreyeva S., Bienkowska D., Krasivski O., Kolosovska I., & Seryogina N. Multiculturalism as an Alternative to the Development of Western Democracy and the Problems of Global Governance. Vision 2025: Education Excellence and Management of Innovations through Sustainable Economic Competitive Advantage: 34th International-Business-Information-Management-Association (IBIMA) Conference (13-14 November, 2019). Madrid, Spain, 2019. Рр. 10993-11002. (Web of Science). Особистий внесок: висвітлено вплив соціально-культурних суперечностей та міграційних викликів у контексті розвитку цінностей, заснованих на правах людини.

9. Kravchenko M., Kropivnytska M., Kolosovska I., & Dziana H. Early Intervention Service Implementation at the Level of the United Territorial Communities in Ukraine. Vision 2020: Sustainable Economic Development and Application of Innovation Management: 32nd Conference of the International-Business-Information-Management-Association (IBIMA) (15-16 November 2018). Seville, Spain, 2018. Рр. 2811-2818. (Scopus, Web of Science). Особистий внесок: досліджено особливості впровадження послуг раннього втручання в Україні у контексті функціонування системи надання медико-соціальних послуг дітям з інвалідністю.

10. Melnyk S., Shuprudko N., Kolosovska I., Berest I., Pasichnyk M. Anti-crisis personnel management in the process of ensuring the economic security of the enterprise. Business: Theory and Practice. 2020. Vol. 21, № 1. Рр. 272-281 (Scopus). Особистий внесок: визначено зовнішні та внутрішні фактори впливу на антикризове управління у контексті формування безпекової ситуації.

11. Kalashnyk N., Khudoba O., Kolosovska I., Zayats D., Panfilova T. Public policy in the field of state-private partnership. Ad alta-journal of interdisciplinary research. Czech Republic. 2021. № 11(2). Special Issue: 20. Рр. 64-69 (Web of Science). Особистий внесок: розкрито особливості та функції державно-приватного партнерства як механізму забезпечення сталого розвитку.

12. Rudenko O., Mykhailovska O., Koziura I., Kolosovska I., & Kononenko I. The latest tools of public administration in the process of solving socioenvironmental problems at the level of local government. Ad Alta: Journal of interdisciplinary research. 2022. 12(1), XXVII. Рр. 181-187 (Web of Science). Особистий внесок: проаналізовано ефективність впливу державно-управлінських інструментів у вирішенні соціально-екологічних проблем на місцевому рівні.

13. Tokar M., Shybirina S., Kolosovska I., Khmarska I. Digital aspects of the Ukrainian digitalization. Economic Affairs. 2022. Vol. 67, No. 04s. October 2022. Рр. 755-

764 (Scopus). Особистий внесок: обґрунтовано роль цифровізації як складової структурних змін та трансформації ринку праці.

14. Kolosovska I., Rudenko O., Sykaliuk D., Stasiuk O., Kutsii I. Conceptualization of Public Management by Realizing the Social Potential of Authority, Business, Community in the Conditions of Digitalization. *Pacific Business Review (International)*. 2025. Vol. 17, Issue 12. Pp. 93-102 (Web of Science). Особистий внесок: визначено напрями реалізації соціального потенціалу влади, бізнесу та громад у контексті зміни парадигми державного управління.

15. Rudenko O., Kolosovska I., Podvirna N., Zhuk O., Bilobryvka I. Social Factors of Development of Public Administration System. *Pacific Business Review (International)*. 2025. Vol. 18, Issue 1. Pp. 41-50 (Web of Science). Особистий внесок: виявлено основні соціальні фактори розвитку системи державного управління та обґрунтовано заходи щодо її вдосконалення, враховуючи сучасні безпекові виклики.

Статті в періодичних наукових фахових виданнях України

16. Колосовська І., Глухова Г. Сучасні підходи до вирішення соціальними службами проблем бідності та зайнятості: досвід зарубіжних країн. Ефективність державного управління : збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2009. Вип. 20. С. 95-102. Особистий внесок: визначено напрями удосконалення функціонування соціальних служб на основі досвіду трансформації національних систем соціального захисту зарубіжних країн.

17. Колосовська І.І. Особливості функціонування національних систем соціального захисту: європейська практика. Ефективність державного управління : збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2014. Вип. 39. С. 145-151.

18. Колосовська І. І. Сучасні підходи у реформуванні соціальної політики держави як регулятора розвитку соціальної сфери. Ефективність державного управління : збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2015. Вип. 43. С. 152-158.

19. Колосовська І. І. Комунікативна складова в контексті модернізації управлінських підходів і механізмів. Ефективність державного управління : збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2016. Вип. 49 (4). Ч.1. С. 129-135.

20. Колосовська І. Формування ефективної моделі партнерства інститутів публічної влади та громадянського суспільства. Ефективність державного управління : збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2016. Вип. 45. С. 161-166.

21. Колосовська І. І. Публічно-управлінська практика імплементації соціальних пріоритетів в Україні. Ефективність державного управління : збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2017. Вип. 3 (52). Ч.1. С. 105-111.

22. Колосовська І. І. Стратегічне планування реалізації публічної політики соціального розвитку: регіональний аспект. Актуальні проблеми державного управління. 2018. Вип. 4 (76). С. 59-63.

23. Колосовська І. І., Нема О. С. Удосконалення публічного управління у сфері соціальної роботи на регіональному рівні. Державне управління та місцеве самоврядування: збірник наук. праць ДРІДУ НАДУ. 2018. Вип. 4(39). С. 109-114. Особистий внесок: запропоновано обґрунтування сучасних підходів публічно-управлінського впливу у сфері соціальної роботи у регіональному вимірі.

24. Нема О.С., Колосовська І.І. Залучення та використання міжнародної технічної допомоги в сучасних умовах розвитку України. Ефективність державного управління: збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2018. Вип. 3(56). С. 61-73. Особистий внесок: проаналізовано проєкти міжнародної технічної допомоги Україні як дієвий зовнішній ресурс для впровадження якісних змін у різних сферах суспільного життя.

25. Колосовська І.І. Механізми здійснення публічної політики регіонального розвитку Ефективність державного управління: Збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2019. Вип. 60. С.94-102.

26. Колосовська І.І. Концептуалізація феномену соціальних змін у фокусі публічно-управлінських підходів. Держава та регіони. 2021. № 1(71). С.154-158.

27. Колосовська І. І. Соціальні детермінанти та пріоритети розвитку публічного управління. Держава та право. 2021. № 2. С. 281-284.

28. Колосовська І. І. Модернізація публічно-управлінських підходів у соціальній сфері. Ефективність державного управління: Збірник наукових праць ЛРІДУ НАДУ. 2021. Вип. 2 (67). Ч.1. С. 67-76.

29. Кулинич М.М., Колосовська І.І. Взаємодія у публічній сфері: комунікативні та іміджеві аспекти. Поліграфія і видавнича справа. 2022. №1(83). С.119-124. Особистий внесок: класифіковано якісні параметри громадянського суспільства у соціальній сфері, визначено напрямки оптимізації взаємодії для забезпечення балансу державних та суспільних інтересів у частині моніторингу громадянським суспільством діяльності державних інституцій.

30. Колосовська І. І. Формування соціальної концепції публічного управління: теоретико-методологічне підґрунтя. Проблеми сучасних трансформацій. 2023. № 7. URL: <https://reicst.com.ua/pmtl/article/view/2023-7-02-06/2023-7-02-06>.

31. Колосовська І. І. Детермінуючі фактори формування соціальної концепції публічного управління. Демократичне врядування. 2023. Вип. 1(31). С. 108-117.

32. Колосовська І.І. Модернізація системи звернень громадян як механізму комунікативної взаємодії суб'єктів держави та суспільства. Поліграфія та видавнича справа. 2024. № 1(87). С. 182-188.

33. Колосовська І., Зачепа А. Публічно-управлінські підходи імплементації соціально-економічних пріоритетів держави у контексті аналізу міжнародних рейтингів України. Проблеми сучасних трансформацій. 2024. № 11. URL: <https://reicst.com.ua/pmtl/article/view/2024-11-02-03/2024-11-02-03>. Особистий внесок:

обґрунтовано кореляцію між якістю державного управління, рівнем людського розвитку, інноваційністю економіки, темпами покращення соціальних стандартів; проаналізовано вплив сучасних воєнних реалій, в Україні на трансформацію соціальних установок та орієнтацій громадян.

34. Колосовська І.І. Концептуалізація феномену ідентичності як складової національної безпеки: публічно-управлінський вимір. Проблеми сучасних трансформацій. 2025. №15. URL: <https://doi.org/10.54929/2786-5746-2025-15-02-02>

35. Колосовська І.І. Інтенсифікація публічно-управлінських механізмів у сфері надання соціальних послуг та захисту інтересів і прав дітей вразливих категорій. Публічне адміністрування та національна безпека. 2025. Вип. 3(56). URL: <https://doi.org/10.25313/2617-572X-2025-3-10837>.

36. Колосовська І. І. Публічне управління стратегічним потенціалом на регіональному рівні у контексті розвитку інноваційної екосистеми. Наукові перспективи. 2025. № 2(56). С. 291-300.

37. Колосовська І. І. Інтегрованість механізмів публічно-управлінського впливу у контексті формування та впровадження соціальної концепції. Публічне управління та адміністрування в Україні. 2025. Вип. 47. С. 101-106.

Статті, опубліковані в інших наукових виданнях

38. Колосовська І.І. Здійснення соціальної функції держави: від патерналізму до лібералізму. Лібералізм, посткомунізм і реформи: цикл конференцій «Людвіг фон Мізес і сучасні суспільства» : зб. наук. праць / за наук. ред. А. Ф. Колодій, М. З. Буника, І. Б. Кіянки. Львів : ЛРІДУ НАДУ, 2015. С. 130-138.

39. Kolosovska I., Lys V. Features of children's rights and best interests protection in institutional care and upbringing institutions during the covid-19 pandemic. Regional aspect. *Studia Sociologica*. 2020. Tom 12. Vol. 2. Pp. 150–159. Особистий внесок: розкрито інституційні та комунікативні аспекти публічного управління у сфері захисту прав дітей в період пандемії COVID-19.

40. Kolosovska I., Zagórski R. Transformation of the social function of the state: conceptual approaches. *Socioworld - Social Research & Behavioral Science Refereed & Reviewed Journal*. 2021. Vol. 06. Issue 04(1). Pp. 72-77. Особистий внесок: обґрунтовано пріоритетні напрями регулюючої ролі держави в контексті управління соціальними ризиками, формування соціальної безпеки, дотримання принципу соціальної справедливості та гармонізації інтересів представників різних соціальних груп.

У наукових публікаціях Колосовської І.І. повністю відображені основні положення представленої дисертаційної роботи.

Висновок. Дисертаційна робота Колосовської Ірини Ігорівни на тему «Механізми формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління» є завершеною науковою працею, яка містить здобуті особисто автором результати вирішення важливої наукової проблеми, має наукову, має наукову цінність і прикладне значення та повністю відповідає кваліфікаційним вимогам спеціальності 25.00.02 – механізми державного управління.

Дисертаційна робота за своїм науковим рівнем, актуальністю виконаних досліджень, практичним значенням, обсягом і оформленням відповідає вимогам п. 7 Порядку присудження та позбавлення наукового ступеня доктора наук та паспорту спеціальності 25.00.02 – механізми державного управління.

Рекомендовано прийняти до захисту дисертаційну роботу Колосовської Ірини Ігорівни на тему «Механізми формування, розвитку та поширення соціальної концепції публічного управління».

Рецензенти:

д.держ.упр., д.е.н., проф.,
проректор з НІР та інноваційного
розвитку



Димитрій ГРИЦИШЕН

д.держ.упр., проф.,
професор кафедри національної
безпеки, публічного управління та
адміністрування



Андрій АНТОНОВ

д.е.н., доц.
професор кафедри національної
безпеки, публічного управління та
адміністрування



Анатолій ДИКИЙ