

## **Звіт голови профкому Є.Б. Коцюбинської про виконання Колективного договору Житомирського державного технологічного університету за 2016 р.**

Чинний Колективний договір Житомирського державного технологічного університету був схвалений Конференцією трудового колективу Університету 25 квітня 2016 року і зареєстрований Житомирською міською радою Департаментом праці та соціального захисту населення 24 травня 2016 року. Відповідно до Закону України «Про колективні договори та угоди», сторони такого договору зобов'язані звітувати про його виконання щорічно в строки, передбачені колективним договором.

**п. 1.** Відповідно до Галузевої угоди в Колективному договорі ЖДТУ передбачені відповідні пункти:

- РОЗДІЛ 1. Загальні положення;
- РОЗДІЛ 2. Зайнятість та соціальний захист від безробіття;
- РОЗДІЛ 3. Самоврядування та трудові відносини;
- РОЗДІЛ 4. Режим праці та відпочинку;
- РОЗДІЛ 5. Оплата праці;
- РОЗДІЛ 6. Охорона праці;
- РОЗДІЛ 7. Соціальні гарантії, пільги та компенсації;
- РОЗДІЛ 8. Гарантії діяльності профспілкової організації;
- РОЗДІЛ 9. Контроль за виконанням колективного договору;
- РОЗДІЛ 10. Заключні положення;

**п. 3.** Відповідно до Галузевої угоди в Колективному договорі ЖДТУ передбачені відповідні пункти щодо регулювання виробничих, трудових відносин, режиму праці та відпочинку, а саме за звітний період були проведені наступні заходи:

- 1) організація Новорічних свят для дітей співробітників та ветеранів ЖДТУ.
- 2) заходи щодо шанування ветеранів Великої Вітчизняної Війни до Дня Перемоги 9 Травня.
- 3) було проведено привітання жінок, що працюють в університеті, а також жінок-ветеранів нашого університету до Міжнародного жіночого дня 8 Березня.

Для оздоровлення наших працівників та покращення як їх стану здоров'я так і членів їх родин було організовано наступні екскурсії та поїздки

- 1) дві поїздки до Карпат;
- 2) поїздка на відпочинок до АРК;

3) та екскурсія до м. Хмельницького та м. Коростеня.

– **Нормування і оплата праці.** Оплата праці працівників ЖДТУ здійснюється на підставі Законів України та інших нормативно-правових актів, генеральної та галузевих угод, наказів МОН, Колективного договору в межах затвердженого Міністерством освіти і науки України фонду оплати праці. Профспілкова організація здійснює контроль за дотриманням в ЖДТУ законодавства про оплату праці; надає працівникам необхідну консультативну допомогу щодо питань оплати праці; представляє інтереси працівників при розгляді трудових спорів щодо оплати праці в комісії при трудових спорах (ст. 226 КЗпП України), а також може представляти на прохання працівника його інтереси щодо оплати праці в суді (ст. Цивільно-процесуального кодексу);

– **Охорона праці та здоров'я.** Профспілкова організація сприяє організації у виконанні у повному обсязі комплексних заходів щодо охорони праці відповідно до вимог Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності»; забезпечує контроль виконання вимог щодо створення безпечних умов праці і навчання, передбачених законодавством; здійснює контроль за забезпеченням працівників ЖДТУ: спецодягом, взуттям та іншими засобами індивідуального захисту; сприяє адміністрації у підтриманні належного санітарного стану території ЖДТУ;

– **Соціальні гарантії, пільги, компенсації.** Профспілкова організація ЖДТУ є представником трудового колективу університету і здійснює всі повноваження щодо представництва трудового колективу у правовідносинах з роботодавцем. Для забезпечення діяльності профспілкової організації (згідно ст. 249 КЗпП України) ректор ЖДТУ надає профспілковій організації ЖДТУ: приміщення з необхідним обладнанням та меблями, засоби зв'язку, доступ до локальної комп'ютерної мережі, електронної пошти, канцтовари та оргтехніку, автотранспорт і пальне;

– **Сприяння роботі профспілкових організацій, підвищення ефективності їх діяльності.** Адміністрація ЖДТУ зобов'язана надавати профкому всю необхідну інформацію з питань, що є предметом Колективного договору ЖДТУ, сприяти реалізації права профспілки щодо захисту трудових і соціально-економічних інтересів працівників; безкоштовно надавати профспілковому комітету обладнання, приміщення, засоби зв'язку, сейф, доступ до локальної комп'ютерної мережі, електронної пошти, канцтовари та оргтехніку, автотранспорт і пальне, приміщення для засідання зборів (ст. 249 КЗпП України); забезпечити доступ до матеріалів, документів, а також до усіх підрозділів і служб для здійснення профкомом наданих профспілкам прав контролю за дотриманням законодавства про працю, станом охорони праці і техніки безпеки, виконанням Колективного

договору; включати Голову профкому до складу Вченої ради, кадрової комісії та житлової комісії ЖДТУ, враховувати пропозиції профкому при прийнятті рішень.

– профспілкова організація ЖДТУ разом з роботодавцем розробляє напрями розподілу коштів фонду споживання, бере участь у вирішенні питань оплати праці працівників ЖДТУ, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розміру надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних та компенсаційних виплат, вирішує питання робочого часу і часу відпочинку, бере участь у визначенні та затвердженні переліку і порядку надання працівникам соціальних пільг.

Відповідно до п.3.7 адміністрація зобов'язана забезпечувати розвиток інфраструктури і зміцнення матеріально-технічної бази:

- за літній період приміщення університету отримали сучасний європейський дизайн, банери із символікою та логотипом університету. На першому поверсі з'явився кабінет Центру розвитку професійної кар'єри, сучасний копцентр, арт-кафе, а на колонах встановлено кольорову підсвітку та багато іншого;

- відбулася реконструкція їдальні для студентів, викладачів та співробітників, капітальний ремонт якої тривав протягом літа. У навчальному корпусі працює їдальня та кафетерій. Інвестиції у відновлення роботи їдальні склали близько 800 тис. грн;

- побудовано окрему блочно-модульну котельню з двома водонагрівальними котлами для опалення на твердому паливі;

- здійснюється проектування та покроково виконується програма заміни електромережі на сучасну енергозберігаючу мережу, поступово здійснюється заміна існуючих вікон на 2-ох та 3-камерні склопакети з метою зменшення тепловитрат.

Підсумовуючи, зазначимо, що в цілому положення Колективного договору виконані.

*Звіт затверджено*

*рішенням Конференції трудового колективу*

*Житомирського державного технологічного університету*

*від 16 грудня 2016 року*