



**СТРАТЕГІЯ І ПЕРСПЕКТИВНІ НАПРЯМИ
РОЗВИТКУ ОСВІТНЬОЇ, НАУКОВОЇ ТА
ІННОВАЦІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ
ЖДТУ на 2016-2021 рр.**

**Ухвалено
рішенням Вченої ради ЖДТУ
від 12 травня 2016 р. (протокол № 1)**

Житомир - 2016 р.



ЖДТУ – бажане місце для навчання та роботи, привабливе для інвестування.

ЖДТУ – сучасний навчальний та науковий процес, спрямований на вимоги ринку праці, місце підготовки кваліфікованих кадрів для регіону та держави.

ЖДТУ – міжнародне студентське середовище, стипендіальна та грантова лабораторія, партнер із реалізації спільних наукових, навчальних і соціальних проектів із провідними вищими навчальним закладами світу.

ЖДТУ – виховання свідомої, цілеспрямованої, успішної, здорової молоді, яка є рушійною силою перетворень та майбутнім України.

ЖДТУ – дієве студентське самоврядування, комфортні умови проживання у гуртожитках, яскраве і динамічне спортивне та культурне життя.

ЖДТУ – атмосфера довіри, поваги, доброзичливості, демократичних принципів свободи та відповідальності, традицій.

ДЛЯ РЕАЛІЗАЦІЇ ЗАЗНАЧЕНОГО ЗДІЙСНИМО ПЕРШОЧЕРГОВІ КРОКИ:

1. Навчальний та виховний процес:

Студент та викладач – основа навчального та виховного процесу

- забезпечити відповідність освітніх послуг державним стандартам і європейським вимогам до якості знань шляхом розробки нових стандартів освіти та оновлення навчальних планів за участі фахівців-практиків і роботодавців;
- впровадити сучасні технології навчання студентів, збільшити кількість навчальних аудиторій для мультимедійних лекцій із використанням сучасних інформаційних засобів;
- організувати дистанційну підтримку навчання з усіх напрямів (спеціальностей) на основі сучасного кадрового, технічного і методичного забезпечення;
- розширити можливості мобільності студентів, навчання та участь студентів у міжнародних програмах, науково-дослідній роботі, конференціях, семінарах, олімпіадах;
- удосконалити університетську електронну бібліотеку з доступом усіх до електронних ресурсів;
- підвищити якість підготовки абітурієнтів у системі власної доуніверситетської підготовки;

- посилити профорієнтаційну роботу, забезпечити зв'язок із учнями шкіл, починаючи з 9-го класу, та налагодити роботу з їх батьками на базі університету;
- запровадити програму комунікаційних зв'язків «коледж-університет»;
- створити центр кар'єри з працевлаштування і взаємодії з випускниками університету та роботодавцями;
- створити персональний кабінет студента, який буде містити розклад, електронний журнал, події, пропозиції про роботу від профільних компаній тощо;
- впровадити нову концепцію вивчення іноземних мов, створити лінгафонні кабінети зі спеціалізованим програмним забезпеченням;
- сформувавати перелік дисциплін із врахуванням потреб роботодавця;
- створити атмосферу сприяння усім публічним, спортивним та культурним заходам;
- залучити фахівців-практиків до навчального процесу;
- узгодити навчальні плани з підготовки фахівців із провідними університетами Європи для реалізації програми «Подвійний диплом».
- забезпечити всебічне патріотичне виховання національної гідності.

2. Наукова діяльність:

Пріоритет наукових досліджень – основа розбудови університету інноваційного типу

- забезпечити високоефективну інтеграцію дослідницької та викладацької діяльності;
- сприяти розвитку фундаментальних та прикладних наукових досліджень за сучасними напрямками;
- оновити наукову інфраструктуру університету шляхом створення сучасних наукових лабораторій, бізнес-інноваційного центру, стартап-школи;
- запровадити системне використання інформаційно-комунікаційних технологій в науковій діяльності;
- збільшити кількість держбюджетних та договірних наукових робіт;
- заснувати електронний збірник наукових праць студентів за усіма спеціальностями;
- забезпечити включення фахових видань університету до міжнародних науково-метричних баз;
- забезпечити умови для збільшення кількості публікацій у зарубіжних фахових виданнях;
- відкрити спеціалізовані вчені ради з технічних наук;
- розробити мотиваційну політику підтримки молодих науковців щодо підготовки і захисту кандидатських та докторських дисертацій, їх подальшого працевлаштування в університеті;

- формувати кадровий потенціал університету шляхом залучення до наукової роботи молоді через магістратуру, аспірантуру і докторантуру;
- розширити співпрацю з міжнародними фондами з метою фінансування наукових програм.

3. Кадрова політика:

Пишаємося тим, що працюємо в Житомирському державному технологічному університеті

- запровадити дієву систему матеріального, морального та кар'єрного стимулювання професорсько-викладацького складу та інших співробітників університету;
- обґрунтувати критерії оцінки результатів праці викладачів університету, що стане основою додаткових надбавок і доплат;
- розвинути систему безперервної освіти і розвитку творчої особистості співробітників університету;
- створити кадровий резерв на всі керівні посади в університеті (ректор, проректор, декан, завідувач кафедри);
- забезпечити питому вагу викладачів із науковими ступенями та вченими званнями на рівні 80 %;
- розробити механізм впливу членів колективу на прийняття управлінських рішень;
- здійснити оптимізацію структурних підрозділів університету.

4. Інфраструктура та матеріально-технічна база:

Пріоритетним є створення додаткових джерел фінансування, інфраструктурні перетворення та пошук донора для реалізації наступних дій

- покращити умови праці та навчання запровадивши енергозберігаючі технології, будівництво власної котельні для забезпечення стабільного режиму опалення;
- розробити та впровадити політику ощадного використання енергоресурсів та площ університету: заміна системи освітлення на світлодіодні лампи та встановлення датчиків руху, утеплення фасаду навчального корпусу, заміна вікон на енергозберігаючі;
- удосконалити систему менеджменту університету, посилити комунікаційні зв'язки структурних підрозділів університету шляхом впровадження системи електронного документообігу;
- довести до 100 % покриття Wi-Fi всіх навчальних аудиторій та гуртожитків університету;
- оновити парк комп'ютерної техніки та обладнання в навчальних лабораторіях за рахунок грантових програм, спонсорських коштів, фінансових надходжень від договірної наукової тематики;
- модернізувати електронну мережу університету та створити корпоративну інтернет мережу на базі оптоволоконних технологій;
- здійснювати на регулярній основі ремонт аудиторного фонду, приміщень загального використання за європейським зразком.

5. Фінансова та соціальна сфера:

Фінансова стабільність університету – впевненість у майбутньому КОЖНОГО з нас

- сформуванати корпоративну культуру університету;
- здійснити пошук альтернативних джерел фінансування (збільшення кількості іноземних студентів, диверсифікація освітніх послуг, виконання інноваційних та наукових проектів, участь в грантових програмах);
- розробити та реалізувати програму антикризових заходів, створити резервний стабілізаційний фонд на випадок непередбачуваних ситуацій;
- привести співвідношення науково-педагогічних працівників до інших категорій співробітників – 70 % / 30 % (на сьогодні 50 % / 50 %);
- забезпечити раціональне витрачання коштів на навчальні, наукові та господарські цілі;
- розробити та впровадити політику підтримки університету бізнесом, меценатами, міжнародними організаціями, створити фонд розвитку ЖДТУ для акумуляції коштів, наданих для стратегічного розвитку університету;
- створити Наглядову Раду ЖДТУ.

Зазначенні кроки – основа розвитку нашого Університету.

**Ми всі готові до важкої й наполегливої праці, мета якої –
провідний технологічний університет регіону, один із
найкращих в Україні,
відомий у Європі та світі!**